



# 國際獅子會 300A 複合區 2023-2024 年度 總監議會議長暨行政幹部及內閣成員訪問各區手冊

## 目 錄

• 國際總會長 帕蒂 · 希爾博士年度主題 .....	02
• 總監議會議長 丁其源 獅友年度主題 .....	03
• 總監議會議長暨行政幹部及內閣成員訪問各區程序表 .....	04
• 總監議會議長訪問實質意義說明 .....	05
• 總國際獅子會 300A 複合區 2023-2024 年度工作計畫 .....	06
• 工作報告	
- 執行長 謝樹木 獅友 .....	08
• 工作報告	
- 主計長 林玉環 獅友 .....	10
• LC IF 敘獎辦法	
- 台灣總會 LCIF 協調長 陳麗雲 獅友 .....	11
• 全球領導發展 GLT 工作計畫及年度敘獎	
- 台灣總會 GLT 協調長 林健邦 獅友 .....	13
• 全球會員發展 GMT 年度工作報告—挑戰會員成長	
- 台灣總會 GMT 協調長 蔣光騰 獅友 .....	14
• 全球服務團隊 GST 年度計畫	
- 台灣總會 GST 協調長 蔡金春 獅友 .....	16
• 全球服務團隊 GET 年度計畫	
- 台灣總會 GET 協調長 許永金 獅友 .....	18
• LCTF 年度獎勵辦法、敘獎	
- 台灣總會 LCTF 協調長 王素芬 獅友 .....	20
• 總監議會區內閣成員名冊 .....	22



## 2023-2024 年度國際總會長年度主題

# 改變世界

國際總會長 帕蒂·希爾博士

來自加拿大阿爾伯塔省埃德蒙頓市的帕蒂·希爾博士在 2023 年 7 月 7 日至 7 月 11 日舉辦的國際獅子會第 105 屆國際年會上當選為國際獅子會總會長。

希爾國際總會長為一家顧問公司的總裁。作為一個有 30 年經驗的教育工作者和心理學家，她指導了許多受訓中的研究生和心理學家。她也一直擁護失明或失聰的兒童和青少年之權利。

自 1990 年以來，希爾國際總會長便是埃德蒙頓東道主（Edmonton Host）獅子會會員，她擔任協會內的許多職位，其中包括會員發展、環境、年會以及國際合作及諒解的區主席。

此外，她曾擔任美加獅子會領導論壇的委員會成員、視力第一第 II 期的多國協調員、（阿爾伯塔）獅子會眼庫協會的秘書、北阿爾伯塔省獅子會眼科研究學院的副院長，並曾在多個憲章區年會和國際年會上擔任主講人。希爾博士是加拿大獅子會顧問委員會的創始成員。

為表彰她對協會的服務，希爾國際總會長獲得過許多獎項，包括多項國際總會長獎。她曾榮獲組織授予會員最高榮譽的親善大使獎。她也是尊榮茂文鐘士會員，以及許多其他榮譽獎的得主。

除了獅子會活動外，希爾國際總會長還活躍於多個專業、人權和社區組織。過往，她曾是阿爾伯塔省學校心理學家協會以及加拿大聽障者教育家協會的執行幹部。希爾國際總會長也曾在阿爾伯塔省殘障者總理理事會任職。

希爾國際總會長與其同是獅友的丈夫格雷格·霍爾姆斯（Greg Holmes）享受與家人們在一起的時光，他們的家庭已經發展到包括皮特、卡莉和孫子亞歷山大、艾琳、麥克和孫女維奧萊特、傑西卡和米奇。



## 總監議會議長 丁其源 獅友年度主題

# 開創新局 · 樂善服務

### ■主題意涵概述

- ◎ 整體概念：國際總會長 Dr.Patti Hill 年度主題「CHANGING THE WORLD」，改變這個世界，是獅子會改變再生的契機，議長年度主題「開創新局，樂善服務」作為因應，2019~2020 年度國際總會長崔重烈獅友訪台，期望 MD300 再劃分為數個複合區，以利組織發展與獅友人數的擴增，並對台灣地區獅友的領導能力發展和為國際總會組織的服務能夠有擴大參與的機會，由於此一重大改變理念的發展產生了動力能量，正所謂改變就是發展的契機，國際獅子會在台灣發展會務，迄今已經歷了近七十寒暑，獅友們都應秉持「開創新局」，努力開展「價值創新」的思想，「捨棄舊思維，服務新藍海」，獅友們也必須運用「樂於行善的思維，去做使人有感的社會服務工作」尤其處於今日疫後世代，更必須衝破橫逆，建立獨特之獅子主義價值核心，如此國際獅子會才能邁向另一個「百年慶」的榮耀！
- ◎ 「開創新局」之理念—原台灣總會轄區甚廣，台灣北、中、南各有地區特點，因此運作時，因為耗時費力，推動複合區年度計劃，甚屬不易，造成難以實行接力發展之困境，實為國際獅子會整體組織發展之憾事，如今為改造環境，台灣分為五個複合區組織發展改造有了新的契機，所謂「不經一事，不長一智」，正足以說明必須迅速擬定長期發展之組織策略，以迎合新世代的环境變革。
- ◎ 「樂善服務」之理念—檢閱「國際獅子會」發展史，我們不難了解，若非得力於「獅子會之父」茂文鐘士獅友之遠見，卓越的策劃與毅力，樂於行善地從事社會服務工作，可能迄今仍無法誕生此一龐大的國際組織；從公元一九一七年十月德州達拉斯市第一次會員大會，成立二十三個分會，至一九一八年八月聖路易第二次大會增加至四十八個分會，會務發展迅速，全得力於獅友筆路藍縷，血汗積累，服務社會貢獻人類的成績，尤其百多年後的今天，獅友人數已超過 140 萬人之眾並遍布於全世界 200 個國家，因此「勤勉實在的從事社會服務工作」，乃為獅子會發展上策。



中華民國 ( 台灣 ) 國際獅子會第一聯合會  
( 國際獅子會 300A 複合區 )  
開總監議會議長暨內閣訪問各區程序表

- 一、受訪區秘書長介紹本區出席人員
- 二、MD300A 執行長介紹 MD300A 出席人員
- 三、受訪區總監致詞
- 四、MD300A 總監議會議長 / 理事長致詞
- 五、貴賓致詞 ( 最多邀請 2 位，每位致詞約 3 分鐘 )
- 六、受訪區年度區務工作報告
- 七、MD300A 執行長工作報告
- 八、MD300A 主計長工作報告
- 九、MD300A LCIF、GMT、GLT、GST、GET、LCTF  
協調長工作報告
- 十、意見交流 ( 受訪區成員建言 -- 請彙整後，每位發言限 3 分鐘 )
- 十一、總結 ( MD300A 議長與區總監 )
- 十二、致贈紀念品
- 十三、餐敘



## 總監議會議長訪問實質意義說明

### — 開創新局·樂善服務 —

#### 總監議會議長 丁其源 獅友

這幾年來由於國際環境產生重大變化，台灣的社會環境亦受到間接的影響，對人事物等認知的角度，產生了客觀性的變化，國際獅子會的永續發展正面臨著這一波嚴苛的考驗！

其源自公元 1990 年加入國際獅子會，迄今已逾 30 年，一直以來其源都以能進入國際獅子會的大家庭為無上的光榮，由於獅子會的機緣，其源能有機會在這園地裡，認識這麼多的好朋友，讓其源的人生充滿著無比的歡欣與希望，其源永遠記住在國際獅子會中，因為不停的努力與付出，才得以品嘗豐碩的成果，這一生其源永遠會記得每一位與其源攜手服務共同打拼的獅友，謝謝您！

2023~2024 年度，我們改變了國際獅子會在台灣的發展史，從單一複合區蛻變為五大複合區，這種改變意味著國際獅子會在台灣的發展將邁入另一個新的里程碑，未來台灣領導獅友將在國際理事會中閃亮，其源有幸承蒙獅友們的支持與信任，擔任國際獅子會 300A 複合區首屆創區總監議會議長，這是其源此生最大的榮幸，再次感謝 300A 複合區所有的領導獅友！

其源今天非常高興，有這個機會帶領 300A 複合區所有的區成員來訪問貴區，受到貴區這麼熱忱的接待，共同為國際獅子會的未來發展做區務推動的交流，相信日後國際獅子會在台灣的會員成長，會令人刮目相看，未來會員人數的增加，會得到預期的成果謝謝！

再次感謝貴區總監所領導的諸位區成員相信有您協助之下，貴區會再創佳績，謝謝大家，最後祝福貴區區務昌隆，獅友們平安快樂！



## 2023~2024 年國際獅子會 300A 複合區 年度工作計劃說明

年度工作計畫之推動係依照國際總會年度工作目標為上位指導原則，並依時勢環境分析作為參考原則，以 300A 複合區定位主軸來擬定年度工作計劃，綜合分析擬定四大重點計劃，說明如后：

### 第壹項區務工作計劃：

此項計劃以年度區務必須按部就班執行為原則，包括（一）總務工作（二）會務工作。

總務工作：含區成立籌備工作，首屆年度會員代表大會，…諸多細目工作，詳見報部年度工作計劃。

會務工作：含召開定期區務會議，依法召開理監事議…等工作。

### 第貳項社會服務計劃：

社會服務工作為國際獅子會最重要的核心價值工作，300A 複合區除加強宣導推動外，並將依下列幾點工作方向執行。

（一）推動聯合社會服務工作，多年來獅友們皆有一致性的認知，必須推動大地區性規模較大的社會服務工作，才能引起國內媒體報導之誘因，因此 300A 複合區年度擬定社會服務計劃聯合四個副區，同一日舉辦同主題社會服務活動，例如反毒，反詐騙宣導之社會服務活動，或目前政府正推行人行道禮讓行人活動等作為活動主題，密切聯繫 300A 複合區，四大副區，同日辦理此項同主題社服活動。

### 第參項「振耀獅聲」工作計劃：

「有需求的地方，就有獅友服務」「今日獅子會以你為榮，明日你以獅子會為榮」，300A 複合區年度重要之工作計劃，所作社會服務工作必須讓人有感，進而讓社會菁英願意加入此一社會服務家庭為重要目標。



- (一) 舉辦台灣名人講座，台灣社會名人推廣獅子會的社會服務價值，讓出席聆聽名人演講之社會人士，認同國際獅子會的服務團體。
- (二) 製作 YT(YouTube) 社會服務宣導影片邀請本區熱心獅友認同拍攝宣導影片，供社會人士點閱觀賞，提昇國際獅子會之正面形象。
- (三) 本區公關部門辦理傳播媒體座談會，說明聯合社會服務，對社會的貢獻。
- (四) 其他如獅光雜誌的發行，青少年交換營活動之辦理，議長盃高爾夫球菁英賽等活動。

#### 第肆項辦理教育研習活動：

公元 2000 年以前，國際獅子會軸心活動，主要以社會服務行動作為重點，因此獅子會主題標示為「友誼至上，服務為先」；時至公元 2000 年以後，諸多國際情勢的轉變，價值觀的認定方向，促使國際獅子會自公元 2001~2002 年七月國際理事會通過成立 MERL 團隊，副總監擔任召集人，此為講師團成立開始，歷年來講師團隊經過多次研究變革並因國際環境改變影響，美加等地會員大量流失，目前國際總會改變策略積極推動 GAT(GLOBAL ACTION TEAM) 全球行動團隊及 GMA (GLOBAL MEMEMBERSHIP APPROACH) 全球會員發展措施，GAT 將策略與行動連結，朝向會員穩定發展方向邁進！

300A 複合區創立之目標也正朝向當初分為五大複合區首要目的，會員人數必可成長為重要前提的考量。因此年度工作計劃中，極為重要的指標就是成功的 GAT 團隊是 300A 複合區邁向永續會員成長的舵手，GAT 年度工作之幾項重點分述如后：

- (一)「學問思辨」追求成果之認知，任何議題，經由「學問思辨」之程序作法，必可得到成功的效益。
- (二) 辦理研習活動，注重成效，每次研習活動均設有評估指標參考，預期效益等檢討。
- (三) 落實擴大成長之各分會由 300A 複合區編訂教材，推廣至四大副區，務期副區順利推展到各分會。
- (四) 以「理入，行入」的論證方法做起頭，逐漸推行「理無礙事無礙，理事無礙，事事無礙」，做為 GAT 行動團體工作利器。
- (五) 定期檢討成效，並做成管控表，以達到管控會員成長之大目標。



## — 工作報告 —

執行長 謝樹木 獅友

中華民國(台灣)國際獅子會第一聯合會 MD300A 於 112 年 2 月 24 日向內政部申請籌備，3 月 17 日經內政部同意申請，4 月 14 日即召開發起人會議及籌備會議，於 5 月 13 日假台北國際會議中心三樓召開第一屆第一次會員代表大會及理監事聯席會議。

內政部於 5 月份核准本會之成立，並已取得立案證書。

MD300A、MD300B 及 MD300D 於 5 月 31 日至 6 月 1 日假南方莊園聯合舉辦 2023-2024 年度區成員研習營，感謝各區區成員踴躍報名參加，也感謝 GLT 團隊協助，讓研習活動順利完成。

112 年 7 月 1 日由丁其源議長所率領之中華民國(台灣)國際獅子會第一聯合會 MD300A 內閣團隊，假台北市中山區長安東路二段 52 號 10 樓，正式運作。

第 105 屆國際年會於 7 月 7 日至 15 日假美國波士頓舉行，議長率 MD300A 所屬各區總監及獅友前往參加。

7 月 20 日 MD300A 假台北典華旗艦館舉行中華民國(台灣)國際獅子會第一聯合會 MD300A 首屆理事長 / 總監議會議長暨常務理監事、理監事、區內閣成員宣誓就職典禮，承蒙各區總監、內閣及領導獅友撥冗前往參加，讓典禮舉辦得非常盛大隆重，特此致謝！也感謝 MD300 A 內閣團隊群策群力協助，讓典禮程序得以順利完成。

7 月 27 日議長授權 GAT 執行長陳金池獅友召開 LCIF、GLT、GMT、GST、GET、LCTF 協調長會議，討論年度工作計畫。



8月4日 300A 複合區假台北天成飯店舉辦中文版會刊第一次編採會議，邀請成員為 MD300 A 四個副區的編輯委員、採訪委員、攝影委員等相關獅友參與。

8月24日 300A 複合區假大直典華舉辦 GMT 暨 GET 研討會，邀請成員為 MD300 A 四個副區的 GMT 團隊及 GET 團隊參與研討。

截至目前為止，向 MD300 A 申請成立之新會有 3 個：

300A 1 區 台北市和平獅子會輔導成立台北市佰富獅子會

300A 2 區 台北市翔贊獅子會輔導成立台北市鉅星匯獅子會

300A 5 區 宜蘭縣蘭陽獅子會輔導成立宜蘭縣蘭心獅子會



## — 工作報告 —

主計長 林玉環 獅友

- 一、各區新會成立，須具備以下條件，300A 複合區才會給予同意書及新會獎勵金：
  - (一) 新會須有 30 人，舊會及轉會會員不得超過 5 人。
  - (二) 新會不論於何時成立，須先繳清 300A 複合區全年度之會費；所屬副區亦應繳齊 300A 複合區上半年度或下半年度會費。
  - (三) 新會之正會員名單為 30 人以上 ( 不含家庭會員 ) 。
  - (四) 須檢附輔導會之理監事會記錄。
  - (五) 新會申請截止日期為 113 年 3 月 31 日，逾期不予以獎勵。
  - (六) 符合以上條件，每一個新會成立，依據新會員人數計算，給予每位獅友獎勵金新台幣 2,000 元。
  - (七) 新會授證典禮請務必邀請本會所屬相關委員會主任委員參加。
  - (八) 請提供地方縣市政府同意該新會設立之函文及國際總會同意函文給 300A 複合區，以確認新會成立成功後
- 二、300A 複合區補助議長訪問每區經費新台幣 50,000 元。



## 國際獅子會 300A 複合區 2023-2024 年度 LCIF 獎勵辦法

台灣總會 LCIF 協調長 陳麗雲 獅友

### 壹、獎勵辦法：

#### 一、LCIF 捐款金額最高獎

1. 以 2024 年 6 月 30 日止，各副區捐款總額前三名頒發高級獎座給得獎區總監。
2. 另精美獎座頒給得獎區之 LCIF 協調長。
3. 在國際獅子會 300A 複合區年度敘獎時頒發

#### 二、LCIF 人均捐款金額最高獎

1. 以 2024 年 6 月 30 日止，各副區人均捐款前三名頒發高級獎座給得獎區總監。
2. 另精美獎座頒給得獎區之 LCIF 協調長
3. 在國際獅子會 300A 複合區年度敘獎時頒發。

註：會員人數須扣除家庭會員、校園分會會員等。

#### 三、LCIF 捐款進步獎

1. 以各副區本年度 6 月 30 日止之平均捐款值較上年度 6 月 30 日止平均捐款值，依進步金額前三名者，頒發高級獎座給得獎區總監。
2. 另精美獎座頒給得獎區之 LCIF 協調長
3. 在國際獅子會 300A 複合區年度敘獎時頒發。

註：會員人數須扣除家庭會員、校園分會會員等。

#### 四、LCIF 年度捐款分會獎

1. 分會百分百茂文鐘士獎



分會達到每位會員捐款 LCIF/us\$1000 元，300A 複合區頒發精緻大旗一面。

## 2. 分會百分百獎

分會達到每位會員捐款 LCIF/us\$100 元，300A 複合區頒發獎勵旗面一面。

## 五、LCIF 年度捐獻獅友個人獎

1. 個人捐款 LCIF 達 5 個單位以上，頒贈精美獎牌一面。
2. 個人捐款 LCIF 達 10 個單位以上，頒贈高級獎牌一面。
3. 個人捐款 LCIF 達 20 個單位以上，頒贈精美獎座一座。
4. 個人捐款 LCIF 達 30 個單位以上，頒贈高級獎座一座。
5. 個人捐款 LCIF 達 50 個單位以上，頒贈藝術獎座一座。
6. 個人捐款 LCIF 達 100 個單位以上，頒贈特級藝術獎座一座。

## 六、台灣茂文鐘士尊榮成員

1. 當年度獅友捐贈 LCIF 累計達 10 個單位以上，即成為台灣茂文鐘士尊榮成員。
2. 當年度國際總會長或 LCIF 國際基金主席來台時將邀請參加 LCIF 感恩尊榮晚宴。

## 七、LCIF 宣傳獎

各副區建立及公告獅友歷年 / 當年 LCIF 累積捐獻排行榜，將於總監議會召開時頒發獎座給區總監

貳、建請各副區制定區 LCIF 捐款獎勵辦法，以激勵及表揚捐獻 LCIF 獅友。



國際獅子會 300A 複合區 2023-2024 年度  
全球領導發展 GLT 工作計畫及年度敘獎

台灣總會 GLT 協調長 林健邦 獅友

國際獅子會 300A 複合區 2023-2024 年度 全球領導發展 GLT 工計畫

領導發展系列			
	研習項目	研習日期	研習地點
1	區行政幹部研習營 (2 天 1 夜) MD300A MD300B MD300D 聯合辦理	2023.05.31~06.01	南方莊園
2	認證導獅研習會 (1 天)	2023.09.11	A 1 區
3	潛能獅友領導學院 ELLI (3 天 2 夜)	2023.11.20~11.23	渴望園區
4	第一副總監研習營 (2 天 1 夜)	2023.11.13~11.14	渴望園區
5	第二副總監研習會 (1 天)	2023.11.15	渴望園區
講師發展系列			
1	講師初訓研討會 (4 天 3 夜)	2023.10.09~10.12	渴望園區
2	講師再訓研討會 ( 講師三年續證 )	2023.10.17~10.19	渴望園區
3	講師複訓研討會 ( 認證 ) (4 天 3 夜)	2023.12.11~12.14	渴望園區

國際獅子會 300A 複合區 2023-2024 年度 GLT 敘獎辦法

以各區報名參加人數排名

	獎勵對象	獎勵內容
1	前三名 區總監	精緻禮品一份
2	前三名 區協調長	獎盃一座 + 高級禮品



## 國際獅子會 300A 複合區 2023-2024 年度 全球會員發展 GMT 年度工作報告—挑戰會員成長

台灣總會 GMT 協調長 蔣光騰 獅友

### 壹、MD300A 會員成長目標：

- 一、會員目標為達到 11,000 名獅友 (包括 GMT+GET)，2023.07.01 為 10,092 名
- 二、會員發展主要方向：1. 發展特殊興趣分會、2. 發展年輕獅友
- 三、2023.08.24(四) 假台北大直典華舉行「MD300A-GMT 暨 GET 研習會」，由各副區 GMT 團隊及 GET 團隊出席參與研習。

### 貳、GMT 獎勵辦法：

- 一、會員成長寶石獎 (每季 - 會員成長績優獎)
  1. 以各副區每季會員成長人數第一名，頒贈精美獎座一面。
  2. 以各副區每季會員成長比率第一名，頒贈精美獎座一面。
  3. 在國際獅子會 300A 複合區總監議會時頒發
- 二、會員成長金鑽獎 (全年度 - 會員成長績優獎)
  1. 以至 2024 年 6 月 30 日止，依各副區年度會員正成長人數最高排名順序頒給獎金，第一名新台幣參萬元，第二名貳萬元，第三名壹萬元 (兩個區名額)，及高級獎座給得獎之副區。
  2. 以至 2024 年 6 月 30 日止，依各副區年度會員正成長比率最高排名順序頒給獎金，第一名新台幣參萬元，第二名貳萬元，第三名壹萬元 (兩個區名額)，及高級獎座給得獎之副區。
  3. 另精美獎座頒給得獎區之 GMT 協調長
  4. 本項敘獎獲獎資格，會員成長須為正成長
  5. 在國際獅子會 300A 複合區年度敘獎時頒發。



三、 會員保留金鑽獎 ( 全年度 - 會員保留績優獎 )

1. 以至 2024 年 6 月 30 日止，副區百分百會員保留 ( 無會員退會 ) 分會數比率最高前三名，頒發藝術獎座給得獎之副區。
2. 另精美獎座頒給得獎區之 GMT 協調長。
3. 在國際獅子會 300A 複合區年度敘獎時頒發。

四、 會員成長鑽石獎 ( 全年度 - 會員成長績優分會獎 )

1. 各副區分會至 2021 年 6 月 30 日止，會員成長人數第一名分會，頒贈精美獎座。
2. 各副區分會至 2021 年 6 月 30 日止，會員成長比率第一名分會，頒贈精美獎座。
3. 在國際獅子會 300A 複合區年度敘獎時頒發。
4. 本年度新成立之分會不計入本獎項評比。

註：1. 以上敘獎統計會員人數悉依國際總會分會健康評估表統計為標準。

2. GMT 敘獎會員成長人數計算標準 = 會員發展人數 ( 不包括新分會 ) + 會員退會人數。

建請各副區：

1. 設定區會員發展區目標提交國際總會。並按季追蹤執行成果。
2. 制定「區會員成長獎勵辦法」，以激勵及表揚優秀分會及推薦獅友。
3. 舉辦「區 GMA 會員發展措施研討會」，使會員成長能在各層面全面啟動。
4. 舉辦「區會員發展暨會員保留研習會」，引導分會建立招募會員及保留會員策略。



## 國際獅子會 300A 複合區 2023-2024 年度 全球服務團隊 GST 年度計劃

台灣總會 GST 協調長 蔡金春 獅友

1. 服務的心胸
2. 服務的心跳—透過慷慨的捐贈來與社區聯繫
3. 獅友的愛心—真正致力於服務
4. 為成功而計畫— 2023-2024 全球優先事項
  - a. 會員成長與參與 - 建立我們服務的能力
  - b. 支持我們的 LCIF 及 LCTF 基金會
  - c. 富有同情心的服務 - 全心全意的服務
  - d. 與我們的社區相互之間的溝通
5. 我們的心將引導我們向前—服務的熱忱將引導著我們

### 300A 複合區主題—開創新局·樂善服務

#### 一、服務의思想和理念

1. 以愛心和微笑來服務。
2. 讓愛與付出成為習慣。
3. 打造一個優質的服務團隊。

#### 二、服務承諾

- 有個人、青少獅會志工動員人力和資源來親自投入參與的服務，而且改進其社區整體的健全，以解決當地的人道需求。
- 全球服務團隊 (GST) 倡議 LCI 和 LCIF 的服務架構，讓全世界的獅友和青少獅盡可能的提供有影響力的服務和行動，並從中獲得成長。



- 300A 複合區全球服務團隊 GST 將依據國際總會之組織架構倡導各區提升社會服務之方向與目標，推動並落實國際總會 LCI 的各項服務領域。並以「至 2023 -2024 會計年度結束前，我們的區將增加分會報告服務的比例。（達到或超過去年的服務報告數量）」為本年度全區 GST 之目標宣言。

### 三. 年度重點服務活動

- 推廣五大志業



糖尿病



環保



飢餓



兒童癌症



視力

### 國際獅子會最重要的核心價值工作 — 社會服務

沒有成功的社會服務成果，就難以獲得社會大眾的認同與支持，因此全球服務團隊 (GST) 之重要性可見一斑。

2023~2024 年度是國際獅子會在台灣發展最重要的年度，由原來單一複合區在這一年蛻變為五大複合區，如何引領複合區獅友們邁向創區發展的大道，實屬 GST，年度最重大工作任務！

從 300A 複合區創區籌備工作開始，丁議長即指示未來 GST 年度大方向，新年度 300A 複合區含 300A 1 區、300A 2 區、300A 3 區、300A 5 區第四大副區，計畫四大副區，於同一天辦理大型社會服務活動，以吸引媒體注意廣為報導，達到正面有效行銷獅子會社會服務活動，目前 GST 規劃年度二大方向，說明如后：

- (一) 同一日各副區各擇一地，辦理環保淨灘活動，將再製定詳細辦法與各區 GST 協調長，聯絡後推動。
- (二) 同一日辦理交通安全宣導工作 — 人行道禮讓行人活動，細節再詳擬，日後送請貴區。

有關國際總會五大志業服務亦請貴區大力堆動 (一) 視力保健 (二) 糖尿病服務工作 (三) 救助飢餓 (四) 兒童癌症服務 (五) 環保活動，本年度計畫聯合服務之淨灘活動。其如在地傳承服務工作，也請貴區大力推動。

以上報告，若有不周之處，再請賜教！



## 國際獅子會 300A 複合區 2023-2024 年度 全球服務團隊 GET 年度計劃

台灣總會 GMT 協調長 許永金 獅友

### 一. 國際總會快速起跑創會挑戰

( 期間 2023 年 7 月 11 日 ~ 2023 年 9 月 30 日 )

◎獲獎的標準：

在獎勵期間內每個區成立 2 個新分會，總監將有機會以國際總會長領導獎來表揚他們選擇的獅友。

在獎勵期間內每個區成立 3 個新分會，總監將有機會以國際總會長獎來表揚他們所選擇的獅友。

另外；期間 2023 年 10 月 1 日 ~ 2024 年 6 月 20 日止

◎獲獎的標準：

在獎勵期間內每成立 3 個新分會，總監將有機會以國際總會長領導獎來表揚所他們所選擇的獅友。

在獎勵期間內每成立 5 個新分會，總監將有機會以國際總會長獎來表揚他們所選擇的獅友。

### 二. 300A 複合區將於 8 月 24 日舉辦” GMT” 及” GET” 研討會

請各區 GMT 及 GET 團隊踴躍報名參加，謝謝。

截至目前為止 300A 複合區已有 3 個新分會成立，分別是：

- 7/21 在 A 5 區蘭心獅子會成立
- 7/28 在 A 1 區佰富獅子會成立
- 8/12 在 A 2 區鉅星匯獅子會成立



議長希望每個區在 2023-2024 年度都能成立新分會超過五個以上，300A 複合區補助新分會會員每位台幣 2000 元 ( 舊會員除外 )，也就是說新分會成立時新會員有 30 位，那 300A 複合區就補助 NT\$60,000 元，另外我 GET 協調長贊助每個新分會” 會務發展基金” NT\$10,000 元。議長為鼓勵副區多多成立新分會，也做出另一個獎勵。

期間：2023 年 7 月 1 日 ~2024 年 6 月 30 日 ( 獎勵如下表 )

每個區成立新分會數量	300A 複合區獎勵獎金
3 個新分會	NT\$ 10,000 元
5 個新分會	NT\$ 20,000 元
7 個新分會	NT\$ 30,000 元
10 個新分會	NT\$ 50,000 元

以上是 300A 複合區 GET 協調長所做的工作報告，感謝各位聆聽。



## 國際獅子會 300A 複合區 2023-2024 年度 LCTF 年度獎勵辦法、敘獎

台灣總會 LCTF 協調長 王素芬 獅友

### 國際獅子 300A 複合區 2023~2024 年度 LCTF 推廣獎勵辦法

#### 壹、獎勵辦法

##### 一、會員捐款金額獎勵辦法：

1. 以 2024 年 4 月 30 日之各區捐款總額與會員平均值 ( 不含家庭會 ) ，  
將頒予得獎區總監  
第一名：精緻獎盃或等值禮品 ( 新台幣兩萬元 )  
第二名：精緻獎盃或等值禮品 ( 新台幣壹萬伍仟元 )  
第三名：精緻獎盃或等值禮品 ( 新台幣壹萬元 )  
第四名：精緻獎盃或等值禮品 ( 新台幣伍仟元 )
2. 得獎區協調長，同時獲得獎項或等值禮品
3. 以上敘獎將在國際獅子會 300A 複合區年會時頒發，故請各區提早作業

##### 二、LCTF 進步獎

##### 辦法：

1. 以各區本年度 4 月 30 日止平均捐款值與上年度平均捐款值比較捐款  
總額平均值 ( 不含家庭會員 ) ，有進步者取前三名，但若於第一項已得  
到前三名者則不重複敘獎，由後面依序者遞補；獎座將頒予得獎區總  
監  
第一名：藝術獎座  
第二名：藝術獎座  
第三名：藝術獎座



2. 另有精美獎座頒給得獎區協調長

3. 以上敘獎將在國際獅子會 300A 複合區年會時頒發，故請各區提早作業

### 三、LCTF 分會、個人獎

辦法：

個人獎：

- 1 個單位：贈送 LCTF 專屬禮品壹件及紀念性胸章壹個。
- 2 個單位：贈送 LCTF 專屬禮品貳件及一顆星胸章壹個。
- 5 個單位：贈送 LCTF 專屬禮品伍件及紀念性傑出會員木匾以及四顆星胸章壹個。

優質分會獎：

- 2-1. 分會凡今年度達到每位會員捐獻 LCTF( 新台幣伍仟元 ) 即可獲贈台灣獅子會基金會百分百精緻錦旗一面。
- 2-2. 全區分會都捐贈成為百分百分會時基金會將頒贈精品獎座及特別獎勵予區協調長。

### 四、台灣獅子會基金會榮譽董事

獅友於今年度捐贈累計達 100 單位時，即可獲頒。

五、LCTF 申請回撥比例獎：副區 ( 含所屬分會 ) 的累計回撥金額總數 ( 計算 4/30 止 )，取前三名。

六、公關宣傳獎：副區官網建立及公告獅友 年 / 當年 LCTF 累積捐獻排行榜，於總監議會召開時頒發。

### 貳、建議各區方案

- 一、各區如舉辦 LCTF 相關活動或教育訓練，國際獅子會 300A 複合區 LCTF 協調長 王素芬非常樂於參與互動。
- 二、建請各區總監獎勵連續捐獻之獅友，頒發獎狀或獎牌以資鼓勵。
- 三、建請各區總監獎勵當年度捐贈 LCTF 的獅友，透過尊爵晚宴激勵並頒獎鼓勵。

<http://www.lctf.org.tw>



國際獅子會 300A 複合區 2023-2024 年度  
總監議會區內閣成員名冊



理事長 / 總監議會議長

丁其源



第一副議長

李仙生



第二副議長

劉美美



榮譽議長

陳雋鑫



名譽議長

鄭錫沂



名譽議長

潘有益



名譽議長

蘇玉盆



名譽副議長

吳銘裕



名譽副議長

張志忠



名譽副議長

林人哲



名譽副議長

張嘉芳



名譽副議長  
林振鵬



執行長  
謝樹木



主計長  
林玉環



GAT 執行長  
陳金池



顧問兼發言人  
陳木壽



辦事處主任  
賴容珍



行政督導長  
羅文傑



事務長  
柳春足



公關長  
沈東煥



總務長  
林蘭瑛



區務長  
蔡娟芬



獅友服務中心主任  
楊錫明



中文版獅子會刊社社長  
陳俊智



資訊長  
吳佩芳



議長特別助理  
羅仲良



議長特別助理  
鄭珮華



GLT 協調長  
林健邦



GMT 協調長  
蔣光騰



GST 協調長  
蔡金春



GET 協調長  
許永金



LCIF 協調長  
陳麗雲



LCTF 協調長  
王素芬