



國際獅子會 300A-2 區 2023-2024 年度

第一副會長研習會

研習手冊

主辦單位：國際獅子會 300A-2 區

承辦單位：GLT 全球領導團隊 & 講師團隊

時 間：113 年 3 月 30 日(六) 8:30~16:00

目 錄

一、課程表.....	1
二、300-A2 區的簡介.....	2
三、歷屆總監名錄及口號.....	5
四、獅子會大事紀(獅子主義、LCIF、全球志業).....	7
五、認識 GAT 全球行動團隊.....	32
六、分會章程與會務運作準則範例.....	43
七、獅子會各項典禮會議介紹.....	55
八、國際獅子會一般禮儀規定.....	74
九、國際獅子會線上資源.....	76
十、溝通.....	94
十一、服務團隊名錄.....	108

國際獅子會 300A-2 區 2023-2024 年度【多元服務 健康快樂】

第一副會長研習會 - 課程表 v5

日期	時間	主題	單位	教室	引言人 助理講師
三月三十日(星期六)	08:30~09:00	報到、聯誼交流	GLT 講師團	星 靚 點 2 樓	全體
	09:00~09:30	01 開 訓 典 禮 1. 介紹貴賓 2. 承辦單位致歡迎詞 3. 總監 楊崇銘獅友致詞 4. 第一副總監 黃朝慶獅友致詞 5. 貴賓致詞 6. 拍團體照	GLT 講師團		黃金蓮 許勝昱
	09:30~09:50	02 祥和團結 弘善服務	黃朝慶	星 靚 點 2 樓	黃金蓮 許勝昱
	09:50~10:30	03 分會交接授證	李雪雲		陳麗霞 曾秋貴
	10:30~10:40	休 息			
	10:40~11:20	04 獅子會的歷史及分會藍圖	鄧景云		陳思吉 余麗華
	11:20~12:00	05 領導工具	陳羿妍		鄭傳宗 林桂花
	12:00~13:00	午 餐			
	13:00~13:10	06 醒腦時間	陳麗霞 劉怡甫		全體
	13:10~13:50	07 肩負成長的使命	許焜海		丁祺倫 曾秋貴
	13:50~14:30	08 溝 通	吳文博		陳羿妍 江建宏
	14:30~14:50	下 午 茶			
	14:50~15:10	09 多元服務 健康快樂	楊崇銘	陳麗霞 鄭傳宗	
	15:10~16:00	10 結訓典禮 承辦單位致謝詞 心得分享 頒發結業證書 意見交流及總結	GLT 講師團	余麗華 劉怡甫	

國際獅子會 300A2 區簡介

一、沿革

A2 區於 1984 年 10 月經國際總會理事會核准成立，創區於 1985 年，創區首屆總監陳冰榮獅友，成立當初有 45 個獅子會 1605 位會員，4 個女獅會 95 位會員，1 個少獅會 57 位會員，建立成立發展機制及專、分區人事輪任敦聘制度。

在全國各副區當中最先購置會所並斥資建立會員電腦檔案管理，奠定成長發展優異之制度基礎。

二、組織編制方面

目前編制 13 個專區，26 個分區，每一專區至少有 8-10 個分會，每一分區至少有 3-5 個分會。第 21 分區為金門地區獅子會。

設立有 44 個委員會，負責策劃推動相關服務活動工作，目前有 114 個分會，合計 3,909 位獅友。(2023~2024 年度開始至 2 月 29 日統計，共 3,909 位獅友)

三、本區本年度年度主題及重要工作目標

(一) 年度主題：

多元服務、健康快樂

(二) 重要工作目標

1. 成立新分會
2. 會員成長
3. 會員保留
4. 與 GAT、GLT、GMT、GST、GET 合作

四、本區本年度區內閣成員、辦事處設置情形

(一) 總監：楊崇銘

前任總監：林子奕

第一副總監：黃朝慶

第二副總監：顏洋洋

總監最高指導：林正義

榮譽總監最高指導：游世一

榮譽總監最高指導：陳阿美

榮譽副總監：鄭錫沂

(二) 本年度區內閣成員編制：

1. 秘書組：秘書長一人，副秘書長四人。
2. 財務組：財務長一人，副財務長四人。
3. 事務組：事務長一人，副事務長四人。
4. 辦事處組：主任一人，副主任四人。
5. 總務組：總務長一人，副總務長四人。
6. 區策組：區策長一人，副區策長四人。
7. LCIF 區協調組：協調長一人，副協調長四人。
8. GLT 區協調組：協調長一人，副協調長七人。
9. 講師團組：團長一人，副團長六人。
10. GST 區協調組：協調長一人，副協調長六人。
11. 典儀組：典儀長一人，副典儀長四人。
12. 資訊組：資訊長一人，副資訊長六人。
13. LCTF 區協調組：協調長一人，副協調長四人。
14. GMT 區協調組：協調長一人，副協調長四人。
15. 總監發言人組：發言人一人，副發言人四人。

16. 督導組：督導長一人，副督導長四人。
 17. 公關組：公關長一人，副公關長四人。
 18. 聯誼組：聯誼長一人，副聯誼長六人。
 19. 活動組：活動長一人，副活動長四人。
 20. 法律組：法律長一人。
 21. 駐區總監特別顧問團組：團長一人，副團長十五人。
 22. 駐區總監特別助理團組：團長一人，副團長十二人。
 23. 醫療諮詢團組：執行長一人，團員十二人。
 24. 獅誼月刊組：總編輯一人，獅誼月刊團隊。
 25. 區榮譽顧問十三人。
 26. 稽核十三人。
 27. 講師團首席教學顧問一人。
 28. 講師團教學顧問二人。
 29. 區駐金門總監代表一人。
 30. 區駐金門總監特別顧問二人。
 31. 區駐金門總監特別助理二人。
 32. 金門文化推廣委員會主席一人。
 33. 專區主席十三人。
 34. 分區主席二十六人。
 35. 區委員會主席四十四人。
- 各組相互協助，以規劃執行各項區務工作。

五、本區締結有四個國際結盟地區(姊妹區)

- (一)國際獅子會 355-A 區 (韓國釜山)
締盟日期、地點：1988 年 1 月 20 日(釜山)
國際獅誼交流：每年互訪。
- (二)國際獅子會 332-A 區 (日本青森縣)
締盟日期、地點：1991 年 6 月 6 日(青森市)
國際獅誼交流：隔年互訪。
- (三)國際獅子會 301-A1 區 (菲律賓馬尼拉)
締盟日期、地點：1991 年 11 月 6 日(台北市)
國際獅誼交流：不定期互訪。
- (四)國際獅子會 310-D 區 (泰國曼谷)
締盟日期、地點：1997 年 4 月 6 日(台北市)
國際獅誼交流：隔年互訪。

國際獅子會 300A-2 區 2023-2024 年度

總監 楊崇銘 的服務願景

年度主題「多元服務 健康快樂」

「多元服務」

多元的社會需要多元服務，事實上獅子會就是一個多元團體，多元核心價值就是「包容」，也就是「上下兼容、左右調和」，大家來自於不同領域不同環境，是社會的縮影，要彼此包容，才能團結和諧，所以獅子會才能歷經百年仍然屹立不搖，蓬勃發展。

基於多元合作，團結和諧的理念，300A-2 區舉辦區務活動才會這麼豐富活潑，多元性質的活動能激發獅友參與興趣，同時擴大它的影響力，這正是「我們服務」的真諦。

為了更加精緻地表達這意義，我把國際總會的口號「We Serve」獅友都朗朗上口的 Slogan「我們服務」賦予更深遠涵意，稱之為「多元服務」。

希望透過「多元服務」能夠更有效率地關懷社區中不同的弱勢族群。

「健康快樂」

這句話是我們每天相互祝福的願望，同時也是我們生命中最重要目標。在行善和社會服務過程中，我們是付諸於有形，得之於無形。

相信獅友在多元服務當中更加感恩且謙卑，他們所獲得的快樂與幸福感是無法言喻，因為擁有快樂，就更有動力去追求自己的目標、照顧自己的身體、建立良好的人際關係，也就能更健康地為社區服務，為他人帶來改變和希望。

獅友的健康及快樂的情緒也有助於提升工作效率、激發創新思維和解決問題的能力，從而為提升獅子會「多元服務」的績效和獅子會的形象做出貢獻。

讓我們攜手前行，共同實踐、共同追求「多元服務」和「健康快樂」的目標！

多元服務。健康快樂

Service . Health . Happiness

國際獅子會 300-A2 區-歷任總監暨年度精神口號

第一屆	1985-86	總監 陳冰榮	口號：同心協力・加強服務
第二屆	1986-87	總監 謝震忠	口號：提昇生活素質
第三屆	1987-88	總監 林正彥	口號：我們服務
第四屆	1988-89	總監 朱永寬	口號：友誼為重 服務為先
第五屆	1989-90	總監 沈竹雄	口號：團結獅誼 和諧服務
第六屆	1990-91	總監 郭柏山	口號：促進團結和諧 提高服務層次
第七屆	1991-92	總監 林晉章	口號：友誼君子 創新服務
第八屆	1992-93	總監 王昭雄	口號：發揚獅子倫理 促進團結和諧
第九屆	1993-94	總監 莊再發	口號：策群力 創新象 重品質 求提升
第十屆	1994-95	總監 簡正彥	口號：形象 理想 團結 落實
第十一屆	1995-96	總監 陳 實	口號：友誼誠心 服務誠意
第十二屆	1996-97	總監 邱基祥	口號：緣 愛 誠
第十三屆	1997-98	總監 蕭法剛	口號：提昇獅子文化 落實社區服務
第十四屆	1998-99	總監 蘇添發	口號：友誼 和諧 服務
第十五屆	1999-2000	總監 王錫淵	口號：心的奉獻 新的服務
第十六屆	2000-2001	總監 顏志發	口號：提昇素質 開創未來
第十七屆	2001-2002	總監 陳阿美	口號：提昇獅子形象 照亮光明前程
第十八屆	2002-2003	總監 陳欽賢	口號：增進友誼 服務社會
第十九屆	2003-2004	總監 范成連	口號：和諧 尊重 創新 服務
第二十屆	2004-2005	總監 林齊國	口號：終生學習 用心服務

國際獅子會 300-A2 區-歷任總監暨年度精神口號

第二十一屆	2005-2006	總監 徐國勇	口號：台灣心 獅子情
第二十二屆	2006-2007	總監 邱文彬	口號：用心學習 終生服務
第二十三屆	2007-2008	總監 王光祥	口號：提升形象 加強服務
第二十四屆	2008-2009	總監 楊逸訓	口號：用心經營 真心服務
第二十五屆	2009-2010	總監 賴阿溪	口號：真誠 用心 尊重 展望
第二十六屆	2010-2011	總監 李仙生	口號：歡笑友誼 快樂服務
第二十七屆	2011-2012	總監 邱木源	口號：堅定信念 開心服務
第二十八屆	2012-2013	總監 李樹枝	口號：勤勉敬業 真誠服務
第二十九屆	2013-2014	總監 李朝永	口號：新格局 重情誼 多服務 爭榮譽
第三十屆	2014-2015	總監 方靜靜	口號：誠以待人 服務為榮
第三十一屆	2015-2016	總監 許焜海	口號：服務天天 友誼年年
第三十二屆	2016-2017	總監 黃秀榕	口號：優質服務 超越顛峰
第三十三屆	2017-2018	總監 林正義	口號：團結友誼 快樂服務
第三十四屆	2018-2019	總監 李彩秋	口號：服務天天 快樂年年
第三十五屆	2019-2020	總監 張文深	口號：深耕學習 榮耀服務
第三十六屆	2020-2021	總監 黃美麗	口號：美麗人生 服務為先
第三十七屆	2021-2022	總監 游世一	口號：友誼至上 服務第一
第三十八屆	2022-2023	總監 林子奕	口號：友誼無私 服務有愛
第三十九屆	2023-2024	總監 楊崇銘	口號：多元服務 健康快樂

國際獅子會簡史及大事紀

在 1917 年，一位來自芝加哥的 38 歲企業領導人茂文鍾士對當地的商業俱樂部會員提出建議，認為他們應該關注商業議題以外的事物，並為達成美好的社區與世界而盡心盡力。他的想法很快獲得同伴、芝加哥商圈的呼應。

並在聯繫全美性質相近的團體後，於 1917 年 6 月 7 日在美國伊利諾州芝加哥召開組織會議。會中沿用其中一個與會團體的名稱，即"獅子會 (Association of Lions Clubs)"為新成立團體名稱，同年 10 月於德州達拉斯召開全國性會議。還核准通過國際憲章暨附則、目標與道德信條。

由於即將在 2017 年迎來百週年，此刻就讓我們回顧令人自豪而悠久的服務傳統，以及獅子會和全球獅友無數的成就吧。

國際獅子會大事紀

1917：茂文鍾士和其他芝加哥商人成立了獅子會以改善社區。第一屆年會在德州達拉斯的 Adolphus 酒店舉行。

1920：獅子會於加拿大溫莎成立分會後開始邁向國際。

1925：在俄亥俄 Cedar Point 的國際年會上，海倫凱勒要求獅子會成為"對抗黑暗的盲人騎士。"

1926：身為極地探險者和華盛頓特區分會會員的 Richard E. Byrd, r. 上將，帶著獅子會旗幟飛越北極。同年稍後他飛越南極。

1930：獅友 George Bonham 目擊某位盲人無法過馬路後，便彩繪了一把有著紅色條紋的白色拐杖來幫助視障人士。

1931：獅子會前往南方並在墨西哥的新拉雷多成立了分會。首次美國境外的國際年會在加拿大安大略多倫多舉辦。

1933：參加芝加哥世界博覽會的遊客在博覽會的社會科學區上認識了獅子會。

1935：在墨西哥市的國際獅子會年會期間，紐約市獅子會榮譽會員 Amelia Earhart 從洛杉磯飛行至墨西哥，打破了不著陸飛行的紀錄。

當地獅友捐贈了一部有聲書機器給密爾瓦基公共圖書館，讓盲人可以聆聽有聲書。

1939：底特律市區獅子會的會員將老舊的密西根農舍改建為學校，為視障人士訓練導盲犬，協助提升世界各地的導盲犬數量。為提供有組織的兒童棒球活動，賓州威廉波特的獅友 Carl Edwin Stotz 請求獅子會、YMCA 和其他社區合作夥伴的支持。

- 1939：6月6日首場小聯盟棒球賽在威廉波特的 Park Point 開打。
- 1944：全球首座 眼庫於紐約市成立。目前大多數眼庫均由獅子會贊助。
- 1945：獅子會協助起草聯合國憲章，與聯合國展開了長期的聯繫。
- 1946：位於懷俄明州卡斯珀山的獅子會盲人育樂營迎接第一群盲童。
- 1947：10月時，獅子會於紐約市的 Waldorf Astoria 酒店歡慶成立 30 週年。獅子會當時已在 19 國擁有 324,690 位會員，是世上最大的服務性組織。獅子會也獲得聯合國經濟及社會理事會顧問的身份。
- 1948：第二次世界大戰後三年，獅子會於瑞典斯德哥爾摩成立歐洲第一個分會。數日後，瑞士日內瓦也成立了分會。夏威夷摩洛凱島的卡勞帕帕成立了分會。卡勞帕帕是一個麻瘋疫區，分會會員均罹患漢生病（麻瘋病）。
- 1952：菲律賓獅友前往日本並鼓勵成立首個日本分會。
- 1954：在舉辦獅友國際比賽後，選出了一句官方座右銘："我們服務。" 這句座右銘由加拿大渥太華 Font Hill 的獅友 D. A. Stevenson 所提出。
- 1956：底特律獅子會送了一套鼓組作為聖誕禮物給年僅 6 歲的史提夫汪達。阿蒙森-斯科特南極站建立。很快地，16 位科學家及軍方人員在當地成立了五九人分會。
- 1957：Lions 展開青少年活動，包括極為成功的青少獅會。
- 1965：獅子會在亞利桑那州的托馬斯堡建立了國際獅子會茂文鐘士紀念館。
- 1968：獅子會國際基金會 (LCIF) 成立。自成立以來，LCIF 已提供超過 8 億 2600 萬美金撥款以支援獅子會的人道工作。
- 1971：LCI 在芝加哥市中心數十年之後遷至伊利諾州橡樹溪，也是最終的地點。
- 1972：LCIF 送出第一筆撥款 - 5,000 美金以援助南達科塔州洪水的災民。
- 1973：獅子會於 2 月迎來第一百萬名會員。
- 1977：來自喬治亞州的花生農獅友吉米卡特成為美國總統。
- 1985：LCIF 撥出第一筆重大災難撥款 50,000 美元用於墨西哥的地震援助。
- 1986：泰瑞莎修女獲頒獅子會人道獎。
- 1987：獅子會修訂其附則並邀請女性成為會員。女性目前是新會員成長最快的一個部分。
- 1990：視力第一展開，最終募得超過 4 億 1500 萬美金以協助根除失明主要原因。法國獅友 Michael Baur 協助打造電動牽引車並在大獎賽上駕駛。

- 1995：LCIF 與美國總統及獅友吉米卡特所領導的卡特中心合作對抗洲及拉丁美洲的河盲症。
- 1999：巴基斯坦的 Nilofer Bakhtiar 獲選為首位女性獅子會國際理事。
- 2001：LCIF 和特殊奧運針對打開視覺共同合作，這是為特殊奧運選手篩檢視力的活動。
- 2002：獅子會在中國成立兩個分會，這是中國自 1950 年來的首個義工會員組織。
- 2003：透過視力第一，獅子會和卡特中心記錄了第 5000 萬筆河盲症治療。
- 2004：獅子會募集了超過 1500 萬美金以在南亞海嘯之後進行救災工作。
- 2007：The 金融時報將 LCIF 評為全球最適合合作的最佳非政府組織。
- 2010：比爾與梅琳達蓋茲基金會提供 500 萬美金給一針疫苗：一個生命運動，而獅子會在接下來兩年募得超過 1000 萬美金以援助麻疹工作。
- 2011：LCIF 撥出其第 10,000 筆捐款，撥款總額 7 億 800 萬美元。獅子會協助提供 1 億 4,800 萬劑的 Mectizan 藥劑品治療河盲症。在日本地震及海嘯後，獅子會募得超過 2100 萬美金以進行救災工作。
- 2013：LCIF 與 GAVI Alliance 合作以讓數百萬兒童免於罹患麻疹及風疹。LCIF 針對疫苗投入 3000 萬美金，加上來自英國政府及比爾與梅琳達基金會的 3000 萬美金總計為 6000 萬美金。
哥倫比亞藉著獅子會及卡特中心共同的合作根絕了河盲症。
- 2014：獅子會展開百年服務挑戰，這是一個在世界各地服務一億人的全球活動。
- 2015：獅子會展開百年服務挑戰第二年。
- 2016：獅子會展開百年服務挑戰第三年。
- 2017：獅子會歡慶 100 週年，以及百年服務挑戰第四年。
- 2018：獅子會五大志業。
- 2019：我們服務，多元和諧，獅子會五大志業，LCIF 行動 100。
- 2020：慈善多元，攜手共進，獅子會五大志業，LCIF 行動 100。
- 2021：由衷服務，慈善為本，獅子會五大志業，LCIF 行動 100。
- 2022：眾志成城，推動 GMA 會員發展措施。
- 2023：我們為有需求的世界服務，以逐一的善舉創造未來，推動新分會發展。

獅子主義

五大宗旨

獅子會最終目的及理想，就是提倡大同世界，發揚人類博愛的精神。創立的宗旨，共有五大項：

- (1) 發揚人類博愛互助的精神。
- (2) 增進國際友好關係。
- (3) 尊重自由，啟發智慧。
- (4) 提倡社會福利。
- (5) 促進國家安全。

除了五大宗旨外，獅子會的會員尚有共同信守的八大目的和八大信條。

八大目的

獅子會歷經數十年的努力，隨著時代、地域、人數的發展，逐漸形成完備的章程與組織，其中孕育的精神和宗旨除了上述的理念外，在目標與信條中，更經過獅友們不斷的琢磨與闡釋，已有了完善與明確的說明，在目標中有八項：

- (1) 創設督導獅會、落實社會服務。
- (2) 協調會務活動、建立運作準則。
- (3) 增進國際了解，促進世界大同。
- (4) 宏揚仁政理論，培育優秀公民。
- (5) 關懷社會福祉，恪守道德規範。
- (6) 加強會際交流，鞏固獅子友誼。
- (7) 熱心討論公益，勿涉政教爭議。
- (8) 不求個人利益，提昇工商水準。

這八大目的中，最後兩條是我們獅友頗難把握其分野，常引起爭議的，黨派和宗教，是民主自由的社會裡才能生存的，而且必定有所歧異，有歧異必有爭執，第七條的原意是不要把這類的爭執帶進會裡面，所以除了討論社會公益外，會務活動不能與政治活動或宗教活動合併，混在一起。

八大信條

另外獅子會的獅友們更要遵守下面的信條或稱道德的規範：

- (1) 忠於所事，勤勉敬業，竭誠服務，爭取榮譽。
- (2) 守正不阿，光明磊落，取之以道，追求成功。
- (3) 誠以待人，嚴以律己，自求奮進，勿損他人。
- (4) 犧牲小我，顧全大局，爭論無益，忠恕是從。
- (5) 友誼至上，服務為先，絕非施惠，貴在互助。
- (6) 言行一致，盡心盡力，效忠國家，獻身社會。
- (7) 關懷疾苦，扶弱濟困，人溺己溺，樂於助人。
- (8) 多加讚譽，慎於批評，但求輔助，切莫詆毀。

不論是否為獅友，任何人遵循這些信條都可成為良好又有作為的公民。

國際獅子會

座右銘、任務宣言、願景、標語、顏色

座右銘

獅子會的座右銘也是最高理念是「我們服務 (WE SERVE)」，把它譯成中文後，便是服務社會，造福人群的意思。於 1954 年國際年會時通過，是由 6 千多件全球各地參加比賽而入選的作品。

任務宣言

透過獅子會賦予志願者，有能力服務於他們的社區，滿足人道主義的需求，鼓勵和平並促進國際間之理解。

願景

成為社區和人道主義服務的全球領導人。

標語

尊重自由、運用智慧、促進我們國家安全。

顏色

1917 年本組織成立時，已採用紫色及金色為國際獅子會的顏色。紫色表示對國家、朋友及自己的忠誠，代表一致的心志，也代表力量、勇敢與堅韌。金色表示誠懇、道德和公正，生活簡樸，待人熱心和靄，是團結的號誌，代表純潔。

L . C . I . F 簡介

什麼是 LCIF

LCIF 是獅子會國際基金會(Lions Clubs International Foundation)的縮寫，是國際獅子會(LCI)的慈善機構，是與國際獅子會分開的獨立法人組織，成立於 1968 年 LCIF 為一個公共、非營利、免稅的法人組織。

LCIF 任務宣言

透過人道服務、主要災難救助及職業協助活動等來支持全球獅子會在其社區及全球社區的服務工作。

LCIF 基金來源

獅子會分會及全世界的獅友是主要的捐款人。其他與獅子會無關係之公司法人、基金會及個人亦可捐贈。

獅友繳交會費未用於 LCIF 上，亦不得將 LCIF 捐款作為分會會員會費之一部分。

LCIF 的管理

國際獅子會之國際理事會加上兩位指派委員組成董事會來監督 LCIF，國際獅子會之前任國際總會長通常擔任本董事會主席。

LCIF 如何達成目標

以撥款的方式提供資金來推動獅友達成全球性之重大需求。這些撥款幫助了全球近 140 萬獅友進行因規模過大而個別分會或區無法單獨資助的人道工作。

LCIF 撥款活動包括：

1. 標準撥款

標準撥款是最普遍的撥款類型。標準撥款核准用於大規模的獅子會人道方案。方案必須能服務眾多人口，如建造學校及醫院、老人安養中心及發展職業訓練活動且必須在傳統分會和/或區募款活動的範圍之外。

標準撥款提供對基金多達 75,000 美元。

2. 視力第一撥款

「視力第一」撥款透過建立醫院診所、訓練醫生、護士和其他照護人員、分發藥品並提高眼睛疾病意識，來對抗可預防性及可復原性失明。

「視力第一」對抗導致失明的主要病因：白內障、河盲症和沙眼，而在如美國這類已開放國家中，則特別著重於糖尿病眼疾和青光眼。

3. 四核心撥款

援助 4 個有迫切需要的項目為重點的創新方案：維護視力、消除殘障、提高公共衛生、服務青少年。依據撥款的類別，LCIF 可提供 25% 或者 75% 的費用。

4. 緊急撥款

最高撥款 10,000 美元以資助在自然災害後提供食物、衣物、醫療設備或毛毯等立即之需求。區總監可提出申請，通常撥款在 48 小時之內即可收到。

(LCIF 基本上並非救災機構)

5. 重大災難救濟撥款

當大規模的災難發生，將撥出至少 50,000 美元的重大災難撥款用於長期的重建方案。

LCIF 與獅子會已經協助全球多個國家度過重大災難，包含中國地震、卡崔娜颶風和南亞海嘯。

6. 國際協助撥款 (IAG)

國際協助撥款款項由 5,000 至 30,000 美元不等，當地須籌集等量的金額。活動援助包含醫療任務、基本保健衛生、食物自給自足、協助殘障組織、清潔水源等規模小的發展方案。申請此項撥款之計劃必須有兩個以上的國家之獅友參與。

7. 指定用途撥款

指定撥款是 LCIF 為處理特定目的捐款人所捐獻的專款。款項僅能依照指定用途使用，此資金未被用於一般的人道主義撥款。最近指定用途之基金，如 911、南亞海嘯、卡崔娜颶風等等。

LCIF 對捐贈者之表揚

1. 捐獻會員

每年接近有 100,000 位獅友透過捐贈 20 美元、50 美元和 100 美元成為捐獻會為員。若 20 美元，則捐贈者會收到「捐贈會員」領章，若為 50 美元，則捐贈者會收到徽章和銀環。若為 100 美元，則捐贈者會收到徽章和金環。

如果分會會員全體捐贈，LCIF 會授與分會「100%會員支持」旗幟布章，與第一年度的「100%捐獻會員」臂章。

2. 茂文鐘士會員 (MJF)

為表揚對人道主義的工作，對於捐款 1,000 美元給 LCIF 的人或者捐款者指定的他人，授予 MJF 身分。「茂文鐘士會員」會收到一個精美的領章、獎牌和恭賀信函。茂文鐘士會員提供基金會收入的 70%，是 LCIF 的主幹。

3. 茂文鐘士進級會員

捐贈出最初 1,000 美元之後，增加捐贈 1,000 美元就可成為茂文鐘士進級會員，依照捐款金額等級，頒給一個新的領章，這些等級被分為 10 組，每組有 10 枚徽章。黃金鑽石系列以外的徽章都以寶石裝飾，上面排列著鑽石（每一枚都有 10 顆寶石）。在捐款 100,000 美元後，捐贈者便成為「人道夥伴」。

這些徽章的取代價值不盡相同，茲說明如下：

徽章類別	徽章價值	捐款範圍
黃金鑽石系列	黃金打造，鑲有 1-10 顆鑽石	2,000 到 11,000 美元。
黃金藍寶石系列	黃金打造，鑲有 1-10 顆藍寶石	12,000 到 21,000 美元。
白金黃寶石系列	白金打造，鑲有 1-10 顆黃寶石	22,000 到 31,000 美元。
白金藍寶石系列	白金打造，鑲有 1-10 顆藍寶石	32,000 到 41,000 美元。

捐款所造成之影響

捐獻會員（20 美元）—可治療 20 位河盲症患者。

銀質捐獻會員（50 美元）—在越南可供兩位視障者做白內障手術。

金質捐獻會員（100 美元）—分發回收眼鏡可改善 1,000 位兒童視力。

茂文鐘士會員（1,000 美元）—在發展中國家訓練兩位能進行白內障手術之醫師。

為何要捐款給 LCIF

有效—捐款的每一塊錢，都用於方案的撥款，LCIF 行政費用由利息支付。

效率—行政管理費用少於 11%。

槓桿作用—LCIF 撥款通常配合當地募款。

需要—目前撥款超過捐款。

我們的全球志業



兒童癌症



糖尿病



災難救助



環境



人道主義



飢餓



視力



青少年

兒童癌症

每 2 分鐘就有一
名兒童被診
斷患有癌症¹

家外之家



當您得知自己的孩子患有癌症的那一刻，您的世界整個都顛倒了，您現在的生活就圍繞著醫生的門診、醫療和支持您的孩子。在日本，每年有 2,000 多名兒童的家庭聽

到這個消息²。然而，由於獅子會和獅子會國際基金會 (LCIF) 的幫助，在神戶市接受治療的兒童之家庭，不再需要關注於他們在那裡的生活狀況，而可以集中精力照顧他們的孩子。

父母為了孩子的治療而長途跋涉，通常他們不想離開孩子而回家，但卻又負擔不起長期住宿旅館的費用。為此，成立了兒童化療之家。在這裡過夜住宿包括了家裡所擁有的一切。在孩子接受治療的過程中，家庭可以放鬆、烹飪並享受在一起的時間和睡眠。

當地的獅子會知道兒童化療之家需要改善，在一筆超過 16,000 美元的 LCIF 配合撥款的支持下，獅子會提供了新的傢俱、廚房和用於

打理清潔的電器裝置、以及視聽設備。如今，更新後的設施成為每年大約 270 人的家外之家。

一筆 LCIF 配合撥款更新了家外之家。



Lions Clubs International
FOUNDATION



一個毀滅與夢想的故事

兒童不應該患癌症，然而，對於世界這一地區的許多青少年及其家庭來說，淋巴瘤、白血病和在兒童中常見的其他形式的疾病，卻是嚴酷的現實。既令人心痛，但也有希望。



2.5%

臺灣每年癌症的上升率
1995-2009³



#1

癌症是日本兒童首要的疾病殺手，
每年有 550 人喪生⁴



90%

急性淋巴細胞白血病在許多高收入國家的存活率
在中國的存活率 ≤ 70%⁵



22%

韓國 5 年存活率的上升值
1993-2011⁶

這是哪裡的情況。在全球，兒童癌症看起來像這樣：



在世界部分地區，57% 兒童癌症病例 未得到診斷⁷

兒童癌症存活率

≥80%
已開發的國家

≤20%
開發程度較低的國家⁸



癌症是導致兒童死亡的主要原因
在 0-19 歲的孩童中，每年有 30 萬名新的病例⁹

LCIF 和獅子會

資助服務， 提供解決之道

全球兒童癌症的發生率比以前認為的要高¹⁰。自 1968 年以來，獅子會國際基金會 (LCIF) 一直在為全球人道主義工作提供資金，並是解決之道的一部分。

lcif.org/childhoodcancer

兒童癌症撥款
支持減輕家庭負擔的方案

1 萬 - 15 萬美元

配合撥款
資助建築和設備費用

1 萬 - 10 萬美元

區及分會社區
影響撥款
適用於當地的區及
分會的方案

撥款金額不定

來源/注釋：¹聖路德基金會；²世界衛生組織；³PLOS；⁴日本兒童癌症協會；⁵美國新聞與世界報導；⁶國家生物技術資訊中心；⁷The Lancet；⁸聯合國；⁹美國兒童癌症組織；撥款限額可能會改變



LCIF 是賦予獅友們能力，在其社區和世界各地產生更大影響力的資助機構。LCIF 收到的絕大部分資金來自於獅友，每筆捐款的 100% 皆以 LCIF 撥款和計劃的方式來支持獅友的服務。

兒童癌症只是 LCIF 和行動 100: LCIF 服務全球所支持的志業之一。在全球獅友和分會的財政支援下，行動 100 使獅友能夠增強在視力、青少年、災難援助和人道主義工作上的服務影響力，對抗全球流行的糖尿病，並在兒童癌症、饑餓和環境等擴大的志業領域中取得重要進展。

LCIF038_CA5_zh-TW_A4 10/20

藉著支持您的基金會來支持
您的服務

lionsclubs.org/donate

全球每 11 位成人中有 1 位患有糖尿病¹

改善意識和成果



馬來西亞以強大的金融中心吉隆坡、美麗的海灘、僻靜的島嶼和聯合國教科文組織 (UNESCO) 世界遺產而聞名。鮮為人知的是，它是世界上糖尿病患病率最高的國家之一。

六分之一的馬來西亞人 (350 萬人) 患有糖尿病，估計另有 175 萬人未確診。看到病例數穩定上升，獅子會介入扭轉吉達州鄉村地區的疾病發展趨勢，該州是馬來西亞糖尿病患病率最高的州，患病率高達 25.4%²。

藉著獅子會國際基金會 (LCIF) 提供的 1 萬美元糖尿病撥款，以及當地籌集的資金，獅子會在吉達州 11 個鄉村地區舉辦了 33 次篩檢活動，以診斷糖尿病患者，為他們轉診接受治療，並提供有關糖尿病可能會導致毀滅性情況 (例如失明、腎臟疾病和截肢) 的教育。

「越多的人了解糖尿病，我們的國家才會越健康。」

篩檢方案主席 Lim Kean Leng 獅友說：「我們需要向那些比較不能夠獲得救生服務和教育的人們伸出援手。越多的人了解糖尿病，以及如何避免或管理糖尿病，我們的鄰居和國家才會越健康。」

糖尿病



一個極其嚴重的疾病

1.626 億

根據國際糖尿病聯合會 (IDF) 的資料，這就是在世界上這個地區的糖尿病患者人數³。但這只是一個端倪，請看看有關世界衛生組織指出全世界第八大死亡原因的糖尿病的這些令人警醒之見解⁴：

中國在糖尿病患者人數
上居世界領先地位：**1.16 億**⁵

#1 在所有 IDF 區域中，西太平洋地區在
20-79 歲的糖尿病相關死亡上排名最高⁶



該區域與糖尿病有關的衛生支出

2019:
1622 億美元

2030:
~1820 億美元⁷

這是這裡的情況。
在全球，2019 年糖尿病的情況是這樣的：

~4.63 億

20 - 79 歲的人患有糖尿病
預計到 2045 年的病患案例：7 億

50%

糖尿病患者
未經診斷

10%

所有成人的健康支
出是因為糖尿病

3.74 億

的人有增高的患
2 型糖尿病的風險

420 萬人死亡
是由糖尿病造成的

1 型糖尿病沒有已知的病因，也沒有治癒的方法；

與 2 型糖尿病搏鬥（通常是由於飲食不良和缺乏運動而引起的）需要教育和改變行為的活動。如果不及時治療，糖尿病可導致失明、神經損傷、腎衰竭、中風、心臟病發作等⁸。

LCIF 和獅友

資助服務， 提供解決之道

自 2000 年以來，糖尿病的患病率上升超過了 300%⁹。LCIF 和獅友都在那裡，並且是參與解決這個全球流行病的一分子。

lCIF.org/diabetes



來源/注釋：^{1,2,3,5,6,7}國際糖尿病聯合會；^{4,8,9}世界衛生組織；撥款限額可能會改變



LCIF 是賦予獅友們能力，在其社區和世界各地產生更大影響力的資助機構。LCIF 收到的絕大部分資金來自於獅友，每筆捐款的 100% 皆以 LCIF 撥款和計劃的方式來支持獅友的服務。

糖尿病只是 LCIF 和行動 100：LCIF 服務全球所支持的志業之一。在全球獅友和分會的財政支援下，行動 100 使獅友能夠增強在視力、青少年、災難援助和人造主義工作上的服務影響力，對抗全球流行的糖尿病，並在兒童癌症、饑餓和環境等擴大的志業領域中取得重要進展。

LCIF037_CA5_zh-TW_A4 10/20

藉著支持您的基金會來支持您的服務

lionsclubs.org/donate

世界有一半的人口將很快生活在缺水的地區¹

為樹木奮鬥



森林砍伐是個迅速發展的問題，使野生動物無家可歸，影響整個生態系統、天氣型態、空氣品質和氣候。森林是百分之80陸生動物的棲息地；每年，我們失去了

越來越多樹木，造成越來越多的動物絕種。

韓國的獅子會希望在其社區發揮影響力，採取了環境志業領域，致力於解決這項重要的議題。在都市地區，當地的市民需要更多開放的空間，享受新鮮的山區空氣。因此，當地獅子會利用獅子會國際基金會(LCIF)撥出超過\$34,000美元的區及分會社區影響撥款來種植一千棵樹。

獅子會森林為社區帶來了無限的價值

獅子會種植了柏樹和山茶樹，這兩種樹種都能長得很快且能夠快速成林的樹種。新鮮的氧氣、改善的空氣品質、樹蔭及寧靜都只是樹木能給當地居民提供的些許好處。

獅子會森林為社區帶來了無限的價值，社區的成員現在能在森林裡散步或享受自然。

環境



充滿挑戰的環境

水對健康、社會經濟成長和社區福利至關重要，水在世界這個地方，如同氣候變化、污染和森林砍伐一般，也面臨了挑戰。環境管理非常重要。

中國的水資源問題

- 超過 28,000 條河流和水道在過去 25 年內乾涸
- 70% 的地下水因農藥、肥料而不適合人類飲用²



在韓國的氣候變化

- 世界第七大溫室氣體排放國
- 2017 年年度溫室氣體排放量破紀錄
- 2009-2018 的夏天比 1981-2010 的夏天多了 10 天³

必要的回收

超過 50% 的海樣塑膠污染來自中國、菲律賓、泰國、越南、印尼

菲律賓的居民能回收塑膠換米⁴

以上是那里的情况。全球的影响如下：

6,000 名兒童 每天因水相關的疾病而死亡⁵

超過 5 億人 住在因氣候變化而導致的侵蝕之區域⁶

將近 700 萬人 每年因空氣污染而喪生⁷

LCIF 和獅子會

資助服務，提供解決之道

保護我們的環境將保護我們的兒童、家庭和社區。自 1968 年起開始資助獅子會全球人道努力的 LCIF 在此，並為解決問題的一部分。

配合撥款
資助建設和設備費用
\$1 萬 - \$10 萬美元

區及分會社區
影響撥款
適用於區
和分會的方案
撥款金額不定

青少獅服務撥款
資助青少獅方案
每區最高
\$1,500 美元
每複合區最高
\$5,000 美元

lCIF.org/environment

來源/注釋：¹世界衛生組織；²博根計劃；³韓國先驅報；⁴世界經濟論壇；⁵聯合國兒童基金會；⁶聯合國；撥款上限可能隨時改變



LCIF 是賦予獅友們能力，在其社區和世界各地產生更大影響力的資助機構。LCIF 收到的絕大部分資金來自於獅友，每筆捐款的 100% 皆以 LCIF 撥款和計劃的方式來支持獅友的服務。

環境只是 LCIF 和行動 100:LCIF 服務全球所支持的志業之一。在全球獅友和分會的財政支援下，行動 100 使獅友能夠增強在視力、青少年、災難援助和人道主義工作上的服務影響力，對抗全球流行的糖尿病，並在兒童癌症、饑餓和環境等擴大的志業領域中取得重要進展。

LCIF040_CA5_zh-TW_A4 10/20

藉著支持您的基金會來支持您的服務

lionsclubs.org/zh-hans/donate

社交聯繫會減少 焦慮和憂鬱¹

恢復家園的舒適



對於 50 名智障和身體障礙的男士而言，位於韓國首爾的恩平康復中心就是家。在這裡，他們度過每天的生活，享受彼此的陪伴，並藉著出售他們製作的手工肥皂為當地經濟做出了貢獻。「天使避風港」是他們覺得安全的地方。

當評估結果認為該設施不宜居住時，居民突然被連根拔起，並不得已被迫共用三間小型、一間浴室的公寓。令人遺憾的是，對「天使避風港」進行的的大規模翻修耗盡了有限的預算，使得這些人超過四年的時間無法回家。

獅子會得知這一悲慘情況後，在當地籌集了資金，並使用獅子會國際基金會 (LCIF) 提供的 10 萬美元配合撥款，以恢復該設施並幫助這些男士重返家園。

住在該地區的 LCIF 信託理事 In-Kyo Oh 表示：「這些男士依靠天使避風港的環境來舒適生活。LCIF 賦予獅友與政府機構合作的力量，以建造一個安全、清潔、現代化的住宅，並提供運動、治療和社交聯繫的區域。獅友們和 LCIF 幫助恢復了這些男士的尊嚴。」

「獅友們和
LCIF 幫助恢復
了這些男士的
尊嚴。」



Lions Clubs International
FOUNDATION



面臨挑戰的弱勢人口

雖然許多人倖免於受到在生活上因疾病、殘障，或因年齡、性別或經濟或家庭地位而易受傷害的挑戰，在世界這一角落的許多人卻非如此，並且經常需要人道主義的服務。

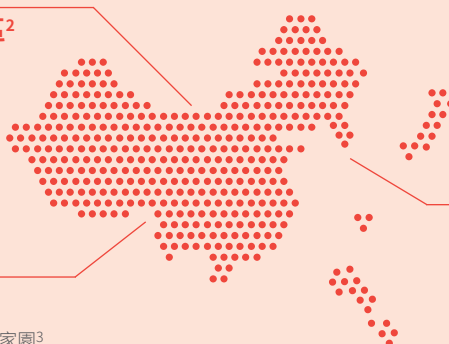
3 分之 2

的殘障人士居住在亞洲及太平洋地區²

7,500 萬

在亞洲的人生活在貧窮線以下

中國、印尼、菲律賓是大多數東亞城市貧窮人口的家園³



≥2倍

到2050年，預計 60歲以上的人口
將增一倍，達到 ~ 13 億

對長期護理增高的需求量⁴

這是這裡的情況。在全球，情況看起來像這樣：



15%

世界人口經歷殘障⁵



~3 分之 1

全世界各地的兒童生活在貧困中⁶



~2000 萬

人每年需要臨終關懷

約 300 萬人得到臨終關懷⁷

LCIF 和獅子會

資助服務， 提供解決之道

自 1968 年以來，LCIF 為世界各地的獅友服務提供資金。我們繼續提供支持，幫助獅友加深對社區的承諾。

配合撥款
資助建築和設備費用
1 萬 - 10 萬美元

區及分會社區影響撥款
適用於區和分會的方案
撥款金額不定

青少獅服務撥款
資助由青少獅領導的方案
最高至 \$2,500 美元
區
最高至 \$5,000 美元
複合區

lcif.org/hunger

來源/注釋：¹史丹佛醫學；²世界銀行，世界衛生組織；³博爾根專案；⁴聯合國；⁵世界銀行集團；⁶聯合國兒童基金會；⁷全球臨終關懷寧養護理聯盟和世界衛生組織；撥款金額限制可能隨時有變更

也提供饑餓撥款、
糖尿病撥款和兒童癌症撥款。



LCIF 是賦予獅友們能力，在其社區和世界各地產生更大影響力的資助機構。LCIF 收到的絕大部分資金來自於獅友，每筆捐款的 100% 皆以 LCIF 撥款和計劃的方式來支持獅友的服務。

人道主義工作只是 LCIF 和行動 100:LCIF 服務全球的募款運動，繼續給有需求的世界一個共同的承諾。在全球獅友和分會的財政支援下，行動 100 使獅友能夠增強在視力、青少年、災難援助和人道主義工作上的服務影響力，對抗全球流行的糖尿病，並在兒童癌症、饑餓和環境等擴大的志業領域中取得重要進展。

LCIF036_CA5_zh-TW_A4 10/20

藉著支持您的基金會來支持您的服務

lionsclubs.org/donate



每年有2530萬人因災難而流離失所¹

災難援助

面對逆境



我們每天都看到災難破壞的影響。有時候，我們在親身經歷著。日本西南部的居民就是這種情況。他們親眼目睹了因持續不斷的傾盆大雨導致的近40年來最具破壞性和致命的洪水所造成的不可思議的破壞。在廢墟當中？

倉敷 (Kurashiki) 西北部的馬比町 (Mabi-cho) 圖書館，是為年輕人和老人服務的社區不可分割的一部分。

獅子會國際基金會 (LCIF) 了解到這場災難後，迅速撥出了30萬美元的災難撥款，以幫助滿足居民的緊急需求。但是像

圖書館這樣的長期需求也需要解決。

「我們希望向社區提供一個移動圖書館。」

「超過90%的書籍被毀，而建一個新的

圖書館將需要數年時間。我們希望向社區提供一個移動圖書館。」一位獅友說。「利用額外的 LCIF 撥款，我們購買了一輛卡車，裝上書架，還買了一些書。」如今，這個移動設備在馬比町被派送到眾多的學校和臨時住房社區等地流動使用，成為該地區未來的新圖書館的前奏。



自然災害無國界

中國

死亡人數
地震:

超過 90,500

受影響的人 暴風雨、
洪水、龍捲風、極端冬季:

6億4500萬

損失 洪水、
地震、極端冬季:

\$1460億²

日本

死亡人數
地震、海嘯:

~19,850

損失
地震、海嘯:

~\$3910億³

韓國

死亡人數

颱風、泥石流、山洪:
217

損失:

\$ 43億⁴
27,000棟建築、
31,000公頃農
業用地⁵

菲律賓

死亡人數 氣旋:
7,415

損失 氣旋:
\$ 100億⁴

就是這情況。在全球，自然災害看起來像這樣：



佔總數90%的

自然災害 與水有關⁶

每年2530萬

人因突如其來的災難而流離失所⁷



每年的經濟損失估計為

2500-3000億美元⁸

LCIF 和獅友

資助服務，提供解決之道

在過去的50年中，全球自然災害增加了 390%⁹。LCIF和獅友已一直做好準備。迄今為止，LCIF已透過以下方式，向全球提供了1.34億美元的救災資金：

lCIF.org/disasterrelief

災難預警撥款

為支持未來的救援
工作做準備

最高至 \$10,000美元

緊急撥款

支持近期和中期需求

\$5,000至 \$10,000美元

社區恢復撥款

支持短期的清理和維修

最高至 \$20,000美元

重大災難撥款

用於資助大規模自然災害之
後的重建工作¹⁰

來源/注釋：^{1,6,7,8} 聯合國；^{2,3,4} 2000-2018年，亞洲開發銀行，國際災害數據庫；⁵ 亞洲減災中心；⁹ 國際災害數據庫；¹⁰ 由獅子會國際總會長和 LCIF主席酌情授予；撥款限額可能會變動



LCIF是賦予獅友們能力、在其社區和世界各地產生更大影響力的資助機構。LCIF收到的絕大部分資金來自於獅友。每筆捐款的 100% 皆以 LCIF撥款和計劃的方式來支持獅友的服務。

救災只是 LCIF和行動 100:LCIF 服務全球所支持的志業之一。在全球獅友和分會的財政支援下，行動 100 使獅友能夠增強在視力、青少年、災難援助和人道主義工作上的服務影響力，對抗全球流行的糖尿病，並在兒童癌症、饑餓和環境等擴大的志業領域中取得重要進展。

LCIF035_CA5_zh-TW_A4 10/20

藉著支持您的基金會來支持您的服務

lionsclubs.org/donate



超過8.2億人沒有足夠的食物¹

韓國的獅友迎接新的志業領域



在韓國，獅友們看見社區內的成員有糧食不足的困境而感到有回應的必要。韓國所有的獅子會，受到獅子會新志業領域之一的啟發以及獅子會國際基金會

會(LCIF)賦予的力量，都開始服務其社區中受飢餓的民眾。

獅子會利用LCIF的區及分會社區影響撥款(DCG)來舉辦食物捐贈活動、供應熱食，並以營養的食品補充糧

食庫。Sung-Jin 獅友說：「我們喜歡與我們幫助的人們見面和互動，讓我們感到更接近我們的社區。」

橫跨韓國的獅子會，由LCIF賦予力量，現在正在救濟飢餓。

國際總會長崔重烈博士說：「看到獅友們齊聚服務令人深受啟發，特別是在我自己的國家之中。獅友們是群善良、有同情心且慷慨的人」我們在韓國和全球社區中產生了驚人的影響，而身為其中一份子，我感到很驕傲。」

除了提供DCG撥款外，LCIF更以飢餓撥款來支持大型的獅子會方案。有了當地獅子會和LCIF的支持，曾有糧食不足的民眾現在能享有熱食、在自家用餐，且變得更健康。

飢餓



飢餓... 一項複雜的挑戰

雖然全球糧食充足，慢性飢餓仍是一項慢性問題。政治和經濟不穩定、食品和能源價格上漲，以及氣候變化都致使這項令人難過的事實：在這一部份的世界中，與飢餓相關的挑戰是非常急迫。

60% 以上

缺乏食物的人口居住在亞太地區²

將近2000萬

的日本民眾居住水準低於貧窮線；
將近75萬需要食物³

中國的負擔

- 1.508億人口營養不良
- 19.6% 的人貧血⁴
- 在不到世界的農地⁵的9%中，
必須救濟將近22%的世界人口

將近8%

的台灣人糧食不足或時常挨餓⁶

就在這裡。全球的飢餓情況看來如此：

每9個人中就有1個

有慢性飢餓的問題⁷

女性糧食不足的可能性高了將近10%⁸

至少有

50%五歲以下的兒童

有潛在飢餓的問題

缺少必備的營養⁹

20億

人無法定期獲得營養和足夠的糧食¹⁰

25%的兒童因缺乏營養食物而發育不良¹¹

LCIF 和獅子會

lcif.org/hunger

資助服務，提供解決之道

飢餓不斷地增加。自1968年起，LCIF就開始資助獅子會的全球人道主義工作，並參與解決問題。

飢餓撥款

支持學校救濟計劃、食物
銀行、救濟中心等

\$1萬 - \$10萬美元

配合撥款

資助建築和設備費用

\$1萬 - \$10萬美元

**區及分會社區
影響撥款
適用於當地的區
和分會的方案
撥款 金額不定**

**青少獅服務撥款
資助由青少獅領導方案**

**每區最高
\$1,500 美元
每複合區最高
\$5,000 美元**

來源/注釋：¹聯合國糧食及農業組織；²全球救濟糧食庫網絡；³Allianz；⁴世界食物計劃；⁵SpringerLink；⁶台灣新聞；⁷世界衛生組織；⁸WhyHunger；⁹聯合國兒童基金會；¹⁰聯合國；撥款上限視情況改變



LCIF 是賦予獅友們能力，在其社區和世界各地產生更大影響力的資助機構。LCIF 收到的絕大部分資金來自於獅友，每筆捐款的 100% 皆以 LCIF 撥款和計劃的方式來支持獅友的服務。

飢餓只是 LCIF 和行動 100：LCIF 服務全球所支持的志業之一。在全球獅友和分會的財政支援下，行動 100 使獅友能夠增強在視力、青少年、災難援助和人道主義工作上的服務影響力，對抗全球流行的糖尿病，並在兒童癌症、饑餓和環境等擴大的志業領域中取得重要進展。

藉著支持您的基金會來支持您的服務

lionsclubs.org/donate

全球超過 22 億 人有視力障礙¹

創造一個更光明的未來



90 萬美元可以完成很多的工作。比如資助三個新的眼科護理中心、教育驗光的學生和專業人士，或為數千人篩檢眼部併發症。又或者，90 萬美元可以將所有這些改變生活的願望都變為現實。

儘管有政府的干預，在台灣偏遠的東部、中部和南部地區，高品質的眼科護理仍然有限，這些地區的經濟狀況差，醫療資源稀少得令人驚恐 - 平均每 3.7 萬居民只有一個眼科醫生²。

「獅友和 LCIF
攜手共同幫助台灣
克服挑戰。」

雖然糖尿病視網膜病變、青光眼、與年齡相關的黃斑變性和兒童近視的病例呈上升趨勢，但仍有希望。藉著獅子會國際基金會 (LCIF) 提供的超過 90 萬美元的撥款，獅子會繼續進展在幾年前開始的工作。他們以一個為期三年的方案進行擴大眼科服務，在兩所醫學院和一家當地醫院，為台灣服務不足的人群提供負擔得起的眼部護理和視力保健中心。

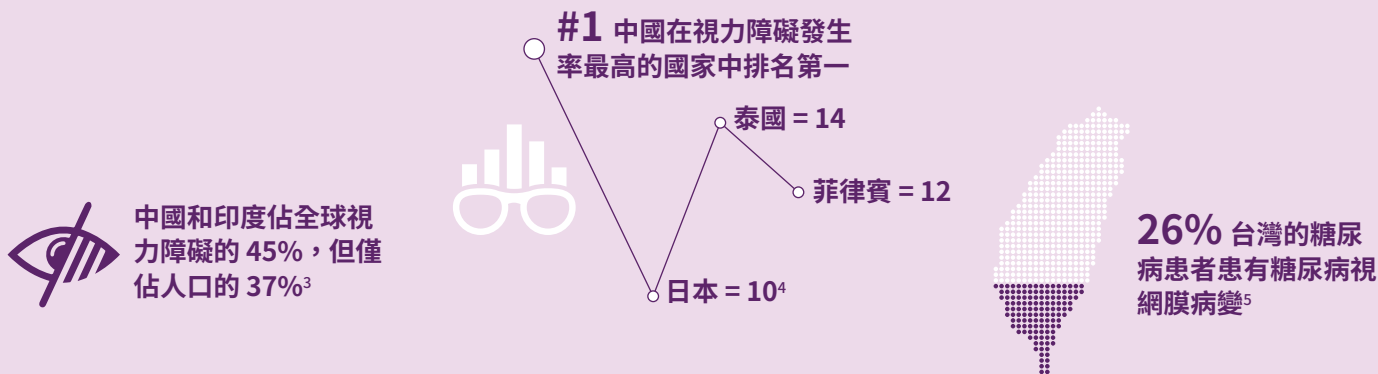
方案成員 Jimmy Lin 獅友解釋說：「為了保持進展，我們確保能使用新的設施，並教育數百名驗光的學生、驗光師和獅友提供高品質的護理。獅友和 LCIF 攜手共同幫助台灣克服挑戰。」

視力



看得清楚

一個多世紀以來，視力一直是處於獅子會服務工作的最重要的地位。儘管已經取得了長足的進展，工作仍須繼續，因為從統計上看，與視力有關的問題在世界這一地區看起來是這樣的：



**這是這裡的情況。
在全球，視力方面的挑戰是這樣的：**

10 億 人患有視力障礙，這些情況原本是可以預防或加以矯正的⁶

需要 **143 億美元** 治療全世界現有的屈光偏差和白內障病例⁷

未解決的遠距視力障礙在許多低和中等收入地區是高收入地區的 **4 倍**⁸

LCIF 和獅友

資助服務，提供解決之道

LCIF 提供了超過 3.65 億美元的視力第一撥款，幫助獅友向世界展示了更加光明的未來。我們將繼續成為解決這個問題的一部分，並努力取得進展：

請訪問 lcif.org/vision，以了解更多並取得有關 LCIF 的視力第一撥款、配合撥款和區及分會社區影響撥款的資訊。



來源：^{1,6,7,8} 世界衛生組織；² 台灣眼科期刊；^{3,4} 國際預防失明機構；⁵ 健康促進管理



LCIF 是賦予獅友們能力，在其社區和世界各地產生更大影響力的資助機構。LCIF 收到的絕大部分資金來自於獅友，每筆捐款的 100% 皆以 LCIF 撥款和計劃的方式來支持獅友的服務。

視力只是 LCIF 和行動 100：LCIF 服務全球所支持的志業之一。在全球獅友和分會的財政支援下，行動 100 使獅友能夠增強在視力、青少年、災難援助和人道主義工作上的服務影響力，對抗全球流行的糖尿病，並在兒童癌症、饑餓和環境等擴大的志業領域中取得重要進展。

藉著支持您的基金會來支持您的服務

lionsclubs.org/donate



接受 SEL 教學方式的學生學業成績提高多達11%¹

改善一個國家的青少年和未來



童年的成長過程並不容易，隨著他們在社交、情緒和智力方面的發展，以及在家庭、學校和同齡人中面臨的挑戰，年輕人可能變得不知所措。幸運的是，透過獅子探索（獅子會國際基金會的招牌

青少年發展計劃），遠在日本南部宮古島市的學生正在獲得寶貴的技能，可以讓他們有信心地完成學校並步入未來。

致力於提高教師的能力，以培養兒童擅長於管理情緒、實現目標、建立積極的關係和做出負責任的決定，學校的官員推出了一個五年的策略，以施行獅子探索的社交情緒學習 (SEL) 的教學方式。在

「獅子探索培養關鍵的技能。」

LCIF 撥款的資助和當地獅友的幫助下，獅子探索專業培訓師於 2018 年開始為宮古島幼兒園至初中的所有 600 位老師提供研討會。獅子探索的成長技能和青少年技能計劃的推出仍在繼續，但其結果已經令人驚歎。

宮古獅子會的新山裕明說：「與人建立聯繫、溝通的技巧、和建立團隊的技能具有普遍的重要性，這些技能導致積極的青年發展，獅子探索培養這些關鍵的技能。」

青少年



為了兒童

SEL 積極地影響學業成績和身體健康，僱主們要求 SEL，且並它對終生的成功至關重要²。



那是在世界這個角落的情形。在全球，情況看起來像這樣：



像獅子探索這樣的具有積極學校氣氛做法的學校，其曠課率較低⁶



在 SEL 倡議上每 1 美元的花費，就會產生 11 美元的投資回報⁷

最需要的及獅子探索所培育的

- 十大技能包括
- 批判性的思考
 - 做決定
 - 服務導向
 - 情商⁸



LCIF 和獅子會

lCIF.org/youth

資助服務，提供解決之道

哈佛大學發現，參加獅子探索的學生對學校氣氛，以及對身體和情緒的安全之看法有所改善⁹。LCIF 在全球資助獅子探索已超過 35 年，我們的承諾仍在繼續。

獅子探索
計劃撥款
發展/擴大計劃

最高
15 萬美元

獅子探索
社區合作夥伴撥款
推行/重新推動計劃

最高
15,000 美元

獅子探索
宣傳撥款
向社區介紹計劃

最高
1,500 美元

區及分會社
區影響撥款
適用於當地的區
和分會的方案

撥款金額不定

資料來源/注釋: 1Durlak, J.A., Weissberg, R.P., Dymnicki, A.B., Taylor, R.D., & Schellinger, K. (2011). 《增強學生的社交和情感學習的影響: 對基於學校的普遍干預的荟萃分析》。兒童發展, 82(1), 405-432; 2 ResearchGate; 3BBC新聞; 4國家生物技術資訊中心; 5Job Market Monitor; 6Thapa, A., Cohen, J., Guffey, S.和Higgins-D' Alessandro, A. (2013). 《學校氣氛研究綜述》。教育研究評論, 83(3), 357-385; 7《教育深究》; 8世界經濟論壇; 9Jones, S., Kahn, J., Nelson B.和Temko, S. (2019年)。《第二年的報告: 對兩所中學的獅子探索青春技能准實驗評估》。麻塞諸塞州劍橋: 哈佛大學教育研究生院; 補助限額可能會發生變化



LCIF 是賦予獅友們能力，在其社區和世界各地產生更大影響力的資助機構。LCIF 收到的絕大部分資金來自於獅友，每筆捐款的 100% 皆以 LCIF 撥款和計劃的方式來支持獅友的服務。

青少年只是 LCIF 和行動 100:LCIF 服務全球所支持的志業之一。在全球獅友和分會的財政支援下，行動 100 使獅友能夠增強在視力、青少年、災難援助和人道主義工作上的服務影響力，對抗全球流行的糖尿病，並在兒童癌症、饑餓和環境等擴大的志業領域中取得重要進展。

藉著支持您的基金會來支持您的服務

lionsclubs.org/donate

全球行動團隊



將策略與行動聯繫起來

了解 全球行動團隊

全球行動團隊（GAT）是一個由敬業的獅友組成的龐大的人際網路，專注於幫助區實現其目標。作為國際獅子會和全球會員之間的橋樑，GAT 促進分會會員的正向成長，透過有影響力的服務提升獅子會在社區的能見度，並培養強有力、創新的領導人。

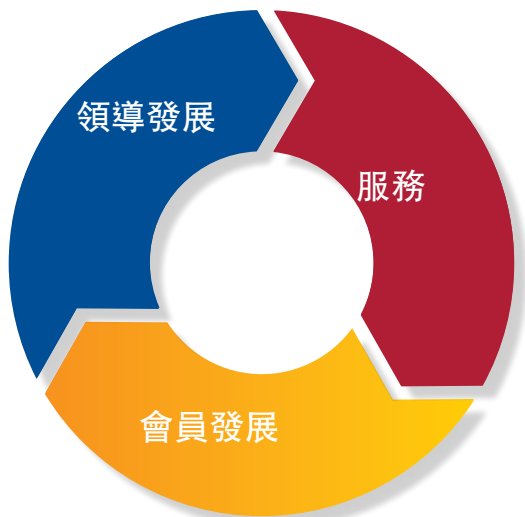


誰組成了 GAT？

GAT 在國際獅子會的各層級都有成員 - 從分會、區和複合區階層到地區和憲章區階層。這些敬業的獅友們透過指導區建立目標、激勵團隊以及在出現挑戰時提供支持，來幫助區和分會領導人達成他們的目標。

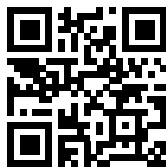
一個支持的世界

實現目標需要團隊合作——而 GAT 的定位就是要幫助區做到這一點。以下是 GAT 激勵會員並幫助分會實現其目標的幾種方式。



- 透過分享策略和最佳實踐，提供同行支持。
- 輔導當地獅友，幫助他們發展並磨煉其技能。
- 分享有意義的獅子會故事以激勵並教育同仁獅友。
- 與國際獅子會總部聯繫，提供有關計劃、資源和倡議的回饋意見。
- 促進與國際獅子會總部的溝通，並分享國際獅子會提供的資源。

請訪問：lionsclubs.org/GAT，了解更多關於 GAT 如何支持您和幫助您實現目標的資訊。





我們的全球願景與
當地的行動結合。

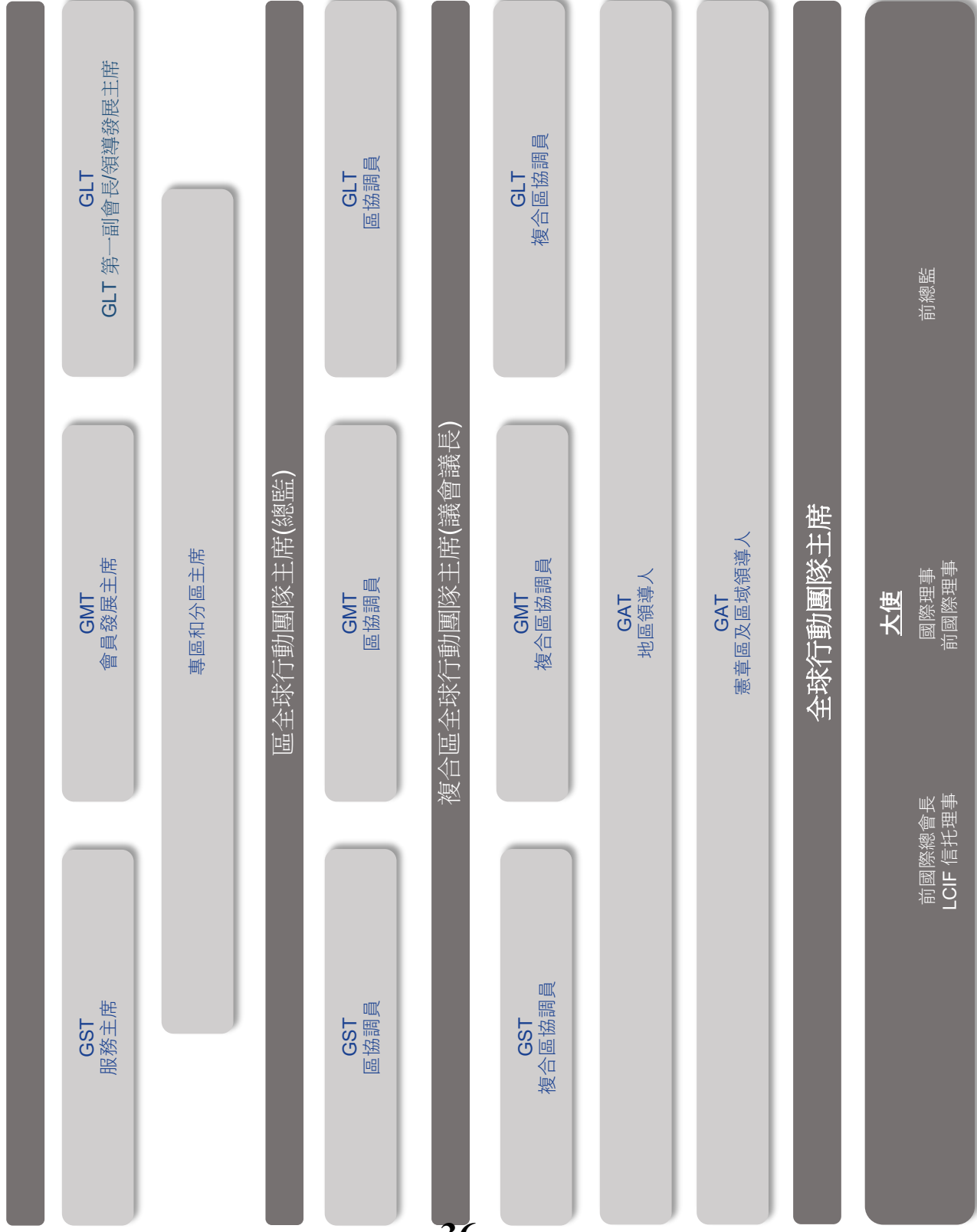
<https://www.lionsclubs.org/zh-hant/resources-for-members/resource-center/global-action-team>

Lions Clubs International
300 W. 22nd St.
Oak Brook, IL 60523-8842 USA
www.lionsclubs.org/zh-hant

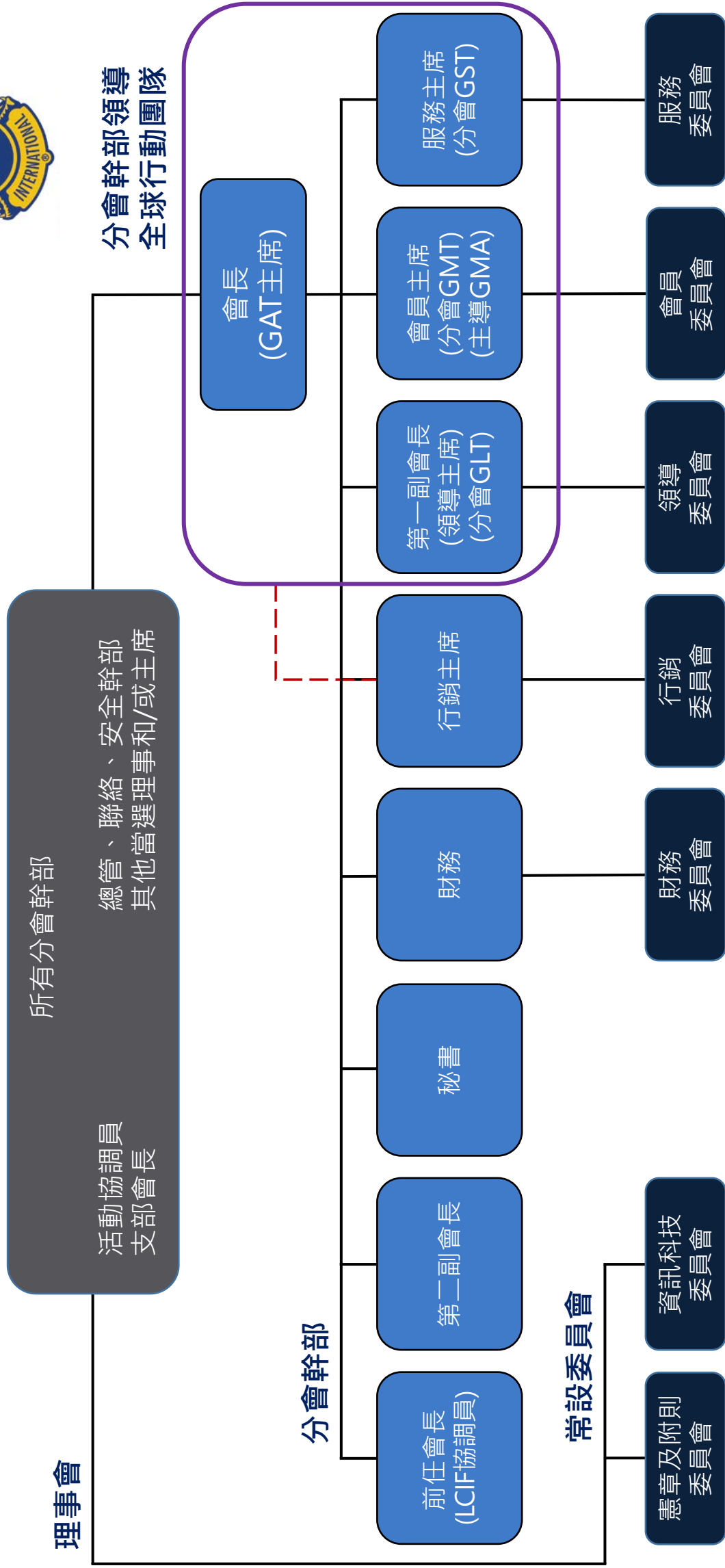


Lions Clubs International

全球行動團隊



標準分會結構



全球行動團隊

分會主席（分會會長）

職位概述

身為分會會長，您擔任全球行動團隊的分會主席。您將確保貴分會 GLT、GMT 和 GST 主席在合作並實施計畫，以培養有技能的領導者，加強會員，並擴大分會的人道主義服務。您和貴分會將實現茂文鍾士的夢想 — 由一位獅友或青少獅來滿足每項需求！

行動以求成功

- 確保選舉合格的獅友領導人為分會的全球行動團隊的職位（分會服務主席、分會會員發展主席和分會副會長，將擔任領導發展主席）。
- 透過創建一個和諧的分會氛圍來保留會員。確保會員感覺是獅子家庭的一部分，同時為當地社區服務。
- 確保提出分會領導發展、會員發展及服務的計畫並都經分會理事會批准。
- 引導定期會議，討論並推動由全球行動團隊所建立的倡議。
- 與區全球行動團隊和其他分會會長協作，促進專注於領導發展、會員成長和擴大人道主義服務的倡議。
- 成為這個分會所在地總監顧問委員會的積極成員，以學習和分享最佳實務。
- 與分會幹部、區全球行動團隊成員和 LCI 職員分享成功、機會和需要。

衡量成功

- 新任分會幹部參加分會幹部訓練。
- 將分會會員參加領導發展訓練活動的總人數增加 **10%**。
- 在社區至少比前一年多舉辦一次會員招募活動。
- 聯絡至少兩位以上的前會員，詢問重新加入分會的意願。
- 與前一個財政年度相比，增加整體會員人數。
- 保留 **100%** 的會員。
- 新會員參與新會員講習。
- 雖然參與分會服務方案的會員增加，但應增加會員在分會服務方案和籌款活動中的滿意度。
- 與前一財政年度相比，提高服務方案的實施和報告。
- 計劃並執行至少一項糖尿病方案。
- 在 MyLion 上輸入並管理至少一項服務方案。
- 與當地青少獅會或青少年服務組織合作，實施至少一個服務方案或募款活動。

報告結構

- 全球行動團隊分會主席（分會會長）向分會幹部和理事會及全球行動團隊區主席 (總監) 報告。

全球行動團隊

全球領導發展團隊 (GLT) 分會領導發展主席

任期 一年；由現任分會副會長自動履行。

職位概述 分會副會長是 GLT 分會領導發展主席。身為 GLT 分會領導發展主席，您將實現茂文鍾士的夢想 — 由一位獅友或青少獅來滿足每項需求。透過確保培養有效的領導者所需的技能，您將確保貴分會有強而有力的領導人來為貴社區和全球服務。您將影響他人的生活！

行動以求成功

- 確保為新會員提供有效的講習，以便新會員在分會會員發展主席的支持下了解分會在其區、複合區和國際獅子會的運作方式。
- 確保現任和/或即將上任的分會幹部參加由其區和/或透過獅子會學中心 (LLC) 提供的訓練。
- 與區階層全球領導發展團隊協調員溝通訓練的需求、潛在新領導人的名字以及分會會員參加的領導發展活動。
- 識別潛在的領導人並鼓勵他們成為未來的領導人。
- 鼓勵會員參與由其區、複合區和國際獅子會提供的領導訓練。

衡量成功

- 新任分會幹部參加分會幹部訓練。
- 將分會會員參加領導發展訓練活動的總人數增加 10%。
- 新會員參與新會員講習。

報告

- GLT 分會領導發展主席向 GLT 區協調員報告。
- GLT 分會領導發展主席、GMT 分會會員發展主席和 GST 分會服務主席向全球行動團隊主席（分會會長）報告。

全球行動團隊

全球會員發展團隊（GMT）分會會員發展主席

任期 經選出的一年職位；擔任分會幹部職位和理事會成員。

職位概述 身為 GMT 分會領導發展主席，您將實現茂文鍾士的夢想 — 每項需求可以由一位獅友或青少獅來滿足。透過將新會員引入貴分會，您不僅可發展新的友誼，也將確保貴分會有更強的基礎以為您的社區和全球服務。您將影響他人的生活！

行動以求成功

- 與全球行動團隊在會員發展倡議方面合作，並參與相關的區、專區和分區活動。
- 發展和領導會員發展委員會，幫助實施行動計劃，達成分會的會員發展目標，並增加正向的會員體驗。
- 鼓勵所有的會員透過邀請潛在的會員入會來協助會員成長。及時跟進潛在會員。
- 在分會理事會的支持下，藉由傾聽妨礙正向會員體驗的問題並解決這些問題來促進一個和諧的分會氛圍。這包括問卷調查或其他意見回饋的機會。
- 讓新會員參與他們感興趣的活動。
- 與分會服務主席和其他分會委員會合作，宣導會員發展機會。
- 了解不同的會籍類型和活動，並向會員宣導會籍活動。
- 確保為新會員提供有效的講習，以便新會員在分會會員發展主席的支持下了解分會在其區、複合區和國際獅子會的運作方式。
- 適當時出席其分區之總監顧問委員會。

衡量成功

- 在社區至少比前一年多舉辦一次會員發展活動。
- 聯絡至少兩位以上的前會員，詢問重新加入分會的意願。
- 與前一個財政年度相比，增加整體會員人數。
- 保留 100% 的會員。
- 新會員參與新會員講習。

資格條件

- 熱衷於獅子會並投資於獅子會的未來。
- 以身作則；積極引入新會員。
- 強力的專案管理、公眾演講和演示技巧。
- 使用科技的能力（電子郵件、微軟 Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體）。

報告

- GMT 分會會員發展主席向 GMT 區協調員報告。
- GMT 分會會員發展主席、GST 分會服務主席和 GLT 分會領導發展主席向分會全球行動團隊主席（分會會長）報告。

全球行動團隊

全球服務團隊 (GST) 分會服務主席

- 任期** 一年; 擔任一位分會幹部和理事會成員的選舉職位。
- 職位概述** 身為 GST 分會服務主席，您將帶來茂文鍾士的夢想，讓獅友或青少獅能夠滿足每一個需求。您負責實施有影響力的服務和籌款方案，增加會員的服務方案參與度，提高獅友對實現全球人道需求的集體影響力。
- 為成功採取行動**
- 與區全球服務協調員、分會 LCIF 協調員、區領導人、分會服務委員會成員其他人協作，制定並溝通年度服務目標和行動計畫。目標和行動計畫應該解決當前的社區需求及/ 或 LCI 的全球志業，除了直接服務於受益人之外，還可以包括宣傳和籌款。
 - 發展和領導服務委員會，以建立並實施服務目標和行動計畫。
 - 製造機會讓當地青少年和青少獅能參與各方面的服務活動，包括設定目標、推動、方案評估和報告。
 - 向國際獅子會報告服務活動。
 - 藉由觀察其他分會的服務活動，使自己成為目前社區需求的分會資源，發展社區合作夥伴以擴大服務，利用國際獅子會和獅子會國際基金會所提供的工具和資源。
 - 鼓勵會員參與服務方案提高會員滿意度。
 - 與會員發展主席和其他分會委員會合作，在服務方案期間向非獅友宣導會員機會。
 - 適當時出席其分區之總監顧問委員會。
- 衡量成功**
- 應增加會員在服務方案和籌款活動的滿意度，從參與分會服務方案中會員成長。
 - 推動服務方案的實施和報告超過上一個財政年度。
 - 計畫並執行至少一個糖尿病方案。
 - 透過 MyLion 輸入和管理至少一個服務方案或籌款活動。
 - 與當地青少獅會或青少年服務組織合作，實施至少一個服務方案或籌款活動。
- 資格條件**
- 熱愛獅子會，願意投資於獅子會的未來。
 - 過去五年具備領導和發展服務活動的經驗。
 - 強力的專案或活動行事管理、公眾演講和演示技巧。
 - 熟悉 LCIF 活動、夥伴關係、撥款。
 - 使用科技的能力（Email、Microsoft Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體）。
- 報告**
- GST 分會服務主席向 GST 區協調員報告。
 - GST 分會服務主席、GMT 分會會員發展主席和 GLT 分會領導發展主席向全球行動團隊主席 (分會會長) 報告。



全球行動團隊

全球新會擴展團隊（GET）區協調員

任期 一年; 由區選出 (按照區憲章及附則)，擔任區內閣成員。可以服務多個任期。

職位概述 身為 GET 區協調員，您的工作直接影響全球行動團隊倡議的成功。您將領導貴區授證新分會的工作。您將建立並領導一個與您般對擴展新會有熱情的獅子會團隊。您知道如何與人建立聯繫，並克服障礙。

成功的行動

- 在沒有服務或服務不足的社區或更大社區的群體中，確定機會來成立新分會。
- 與區領導層合作，建立一個能夠完成成功授證新分會所需的任務團隊，包括會員招募、領導發展，以及參與有意義的服務方案。
- 為每個潛在的新分會制定計劃和時間表，遵循成熟的新會發展流程，包括選址、需求評估、確定輔導分會和導獅、說明和組織會議，以及招募授證會員。
- 了解並向團隊成員溝通新會發展的流程和政策，並確保將準確的資訊傳達給潛在會員。
- 透過幫助輔導分會與新分會幹部建立指導關係，並教育導獅對新分會的期望，使新分會獲得成功。
- 培訓對新分會授證感興趣的獅友，並讓其參與其中，以擴大區授證新分會的能力。
- 確保新分會的申請是完整的，獲得適當的核准，並有效地繳交。

衡量成功

- 實現區新會擴展的目標。
- 正確並及時地繳交新分會申請
- 減少分會授證流程的天數

建議的資格

- 熟悉獅子會授證的流程
- 對獅子會充滿熱忱，並且全心投入於組織的未來。
- 使用科技的能力（電子郵件、微軟 Office、MyLCI、國際獅子會網站、社交媒體）。

報告

- 向區全球行動團隊主席 (總監) 報告。

台北市_____獅子會章程

80年9月15日經本會會員大會通過
80年11月經台北市政府社會局北市社團字第1016號函核備

第一章 總則

- 第一條 本會名稱為台北市_____獅子會(以下簡稱本會)。
- 第二條 本會為依據人民團體法設立之社會團體，非以營利為目的。
- 第三條 本會以我們服務 We Serve 服務社會，造福人群為宗旨。
- 第四條 本會以台北市行政區域為組織區域。
- 第五條 本會會址設於台北市。
- 第六條 本會之任務如下：
1、創設督導獅會，落實社會服務。
2、協調會務活動，建立運作準則。
3、增進國際了解，促進世界大同。
4、宏揚仁政理論，培育優秀公民。
5、關懷社會福祉，恪守道德規範。
6、加強會際交流，鞏固獅子友誼。
7、熱心討論公益，勿涉政教爭議。
8、不求個人利益，提升工商水準。

第二章 會員

- 第七條 凡設籍本市或於本市工作，有正當職業，品性良好之法定成年社會人士，經本會會員一人以上之推薦，先以來賓身分參加例會，由會籍委員會審查，經理事會通過，並經宣誓及繳納應繳之會費後，正式成為本會會員。
- 第八條 會員(會員代表)有違反法令、章程或不遵守會員(會員代表)大會決議時，得經理事會決議，予以警告或停權處分，其危害團體情節重者，得經會員(會員代表)大會決議予以除名。
- 第九條 會員有下列情事之一者，為出會：
一、喪失會員(會員代表)資格者。
二、經會員(會員代表)大會決議除名者。
- 第十條 會員得以書面並敘明理由向本會聲明退會。
- 第十一條 會員經出會或退會，已繳納之各項費用不予退還。
- 第十二條 會員(會員代表)有表決權、選舉權、被選舉權與罷免權。
每一會員(會員代表)為一權。
- 第十三條 會員有遵守本會章程、決議，及繳納會費之義務。
會員欠繳會費滿三個月，經函請繳費逾三個月仍不履行者，經理事會之決議，得予以停權處分，不得參加各種會議、當選為理事、監事及享受團體內一切權益。

第三章 組織及職權

- 第十四條 本會以會員(會員代表)大會為最高權力機構；理事會為執行機構，監事會為監察機構。但會員人數超過三百人以上者，得劃分地區依會員人數比例選出代表，再合開代表大會，行使大會職權。
前項地區之劃分及應選代表名額之分配，應報請主管機關核備。

- 第十五條 會員(會員代表)大會之職權如下：
- 一、訂定與變更章程。
 - 二、選舉或罷免理事、監事。
 - 三、議決入會費、常年會費及會員捐款之數額及方式。
 - 四、議決年度工作計畫、報告及預算、決算。
 - 五、議決會員(會員代表)之除名處分。
 - 六、議決財產之處分。
 - 七、議決團體之解散。
 - 八、與會員權利義務有關之其他重大事項之議決。
- 第十六條 本會置理事15人、監事5人，由會員(會員代表)選舉之，分別成立理事會、監事會。
- 選舉前項理事、監事時，同時選出候補理事5人，候補監事1人，遇理事、監事出缺時，依序遞補，以補足原任者餘留之任期為限。理事、監事、候補理事、候補監事之當選名次，依得票多寡為序，票數相同時，以抽籤定之。
- 第十七條 理事會之職權如下：
- 一、議決會員(會員代表)大會之召開事項。
 - 二、審定會員(會員代表)之資格。
 - 三、選舉或罷免常務理事、理事長。
 - 四、議決理事、常務理事或理事長之辭職。
 - 五、聘免工作人員。
 - 六、擬定年度工作計畫、報告及預算、決算。
 - 七、其他應執行事項。
- 第十八條 理事會置常務理事5人，由理事互選之，並由理事就常務理事中選舉一人為理事長。
- 理事長對內綜理會務，對外代表本會，並擔任會員(會員代表)大會、理事會主席。
- 理事長應視會務需要到會辦公，其因故不能執行職務時，應指定常務理事一人代理之，不能指定時，由常務理事互推一人代理之。
- 第十九條 監事會之職權如下：
- 一、監察理事會工作之執行。
 - 二、審核年度決算。
 - 三、選舉或罷免常務監事。
 - 四、議決監事或常務監事之辭職。
 - 五、其他應監察事項。
- 第二十條 監事會置常務監事1人，由監事互選之，監察日常會務，並擔任監事會主席。
- 第二十一條 理事、監事之任期1年，連選得連任，理事長之連任，以一次為限。理事、監事之任期自每年7月1日起至翌年6月30日止。
- 第二十二條 理事、監事均為無給職。
- 第二十三條 理事、監事有下列情事之一者，應即解任：
- 一、喪失會員(會員代表)資格者。

二、因故辭職經理事會或監事會決議通過者。

三、被罷免或撤免者。

四、受停權處分期間逾任期二分之一者。

第二十四條 本會置總幹事一人，其他工作人員若干人，由理事長提名經理事會通過後聘任之，並報主管機關備查，解聘時亦同。

第二十五條 本會理事、監事不得兼任會務工作人員。

第二十六條 本會設立分支機構，其組織簡則由理事會擬定，載明設立依據、組成、任務、經費來源等，提經理事會通過，報請主管機關核准後實施。

第二十七條 本會得由理事會聘請名譽理事長一人，名譽理事5人，顧問10人（均為義務職），其聘期與理事、監事之任期同。

第四章 會議

第二十八條 會員(會員代表)大會，分定期會議與臨時會議二種，由理事長召集，召集時應於十五日前以書面通知之。

定期會議每年召開一次；臨時會議於理事會認為必要，或經會員(會員代表)五分之一以上之請求，或監事會函請召集時召開之。

第二十九條 會員(會員代表)不能親自出席會員(會員代表)大會時，得以書面委託其他會員(會員代表)代理，每一會員(會員代表)以代理一人為限

第三十條 會員(會員代表)大會之決議，以會員(會員代表)過半數之出席，出席人數過半或較多數之同意行之。但下列事項之決議以出席人數三分之二以上同意行之。

一、章程之訂定與變更。

二、會員(會員代表)之除名。

三、理事、監事之罷免。

四、財產之處分。

五、團體之解散。

六、其他與會員權利義務有關之重大事項。

第三十一條 理事會每一個月召開一次，監事會每一個月召開一次，必要時得召開聯席會議或臨時會議。

前項會議召集時除臨時會議外，應於七日前以書面通知，會議之決議，各以理事、監事過半數之出席，出席人數過半數或較多數之同意行之。

第三十二條 理事、監事應親自出席理事、監事會議，不得委託他人代理；連續二次無故缺席，視同辭職，由候補理事、候補監事依次遞補。

第三十三條 本會應於召開會員(會員代表)大會十五日前、或召開理事會、監事會七日前將會議種類、時間、地點連同議程函報主管機關備查。會員(會員代表)大會會議紀錄應於閉會後三十日內函報主管機關備查。

第五章 經費及會計

第三十四條 本會經費來源如下：

一、入會費：_____元。

二、常年會費：男性會員每年新臺幣_____元，
女性會員每年新臺幣_____元。

三、會員捐款。

四、委託收益。

五、基金及其孳息。

六、其他收入。

第三十五條 本會會計年度自每年七月一日起至翌年六月三十日止。

第三十六條 本會每年編造預(決)算報告，於每年終了之前(後)二個月內，經理事會審查，提會員(會員代表)大會通過，並報主管機關核備，會員(會員代表)大會因故未能及時召開時，應先報主管機關，事後提報大會追認，但決算報告應先送監事會審核，並將審核結果一併提報會員(會員代表)大會。

第三十七條 本會於解散後，剩餘財產歸屬所在地之地方自治團體或主管機關指定之機關團體所有。

第六章 附則

第三十八條 本章程未規定事項，悉依有關法令規定辦理。

第三十九條 本會辦事細則，由理事會訂定之。

第四十條 本章程經會員(會員代表)大會通過，報經主管機關核備後施行，變更時亦同。

台北市__獅子會 會員入會辦法

第一條：

為提高會員服務熱忱與素質，增進社會貢獻及造福人群，特訂定會員入會辦法。

第二條：

凡認同本會宗旨，願意善盡會員義務，且具正當職業、品德良好之成年男性，經本會會員推薦者，可向本會提出入會申請。

第三條：

經本會會員推薦後，申請入會者得先以來賓身份參加本會例會二次；嗣經理事會出席三分之二同意者，於宣誓入會後，得為本會之會員。

會員推薦人應 促被推薦入會者積極履行本會會員義務。

第四條：

經本會會員推薦入會者，於入會前參加本會例會，每次酌收餐費 NT\$1000 元。會員入會前參加本會例會所繳餐費，應自當年度會費扣除。

第五條：

本辦法經理事會通過施行，修正時亦同。

台北市__獅子會 會員別及會籍處理辦法

第一條：

本會依據國際獅子會總會憲章第三條第九項之規定，會員類別包括正會員、留籍會員、榮譽會員、特別會員、及終生會員五種。

第二條：

正會員具有獅子會會員應享之一切權利，並應從事一切應盡之義務。權利中包括於擔任分會、區、國際總會之任何職務及投票權，義務中包括出席例會、繳付會費，參加分會活動及金錢與時間之捐獻。

第三條：

留籍會員係正會員遷居區外或因健康及其他正當理由不能經常參加例會，而仍欲保留其會籍，經理事會同意者，此種留籍情況，會員發展委員會每六個月予審查，並向理事會提出報告，如情況變更而不符上列條件時，理事會得予取消留籍會員之資格，留籍會員無選舉權亦無被選舉權。除免繳例會餐費外，其會費之繳納依本會第十九屆第三次例會時決議通過為 NT\$10000 元，如參加集會時，應繳納該次參加之餐費。

第四條：

榮譽會員，除非獅子會會員而對地方，國家或獅子會有卓越貢獻之人士，經理事會之決議而頒贈者。榮譽會員免繳入會費及會費，得參加各項集會，但無表決權，選舉及被選舉權。

第五條：

特別會員，係為本會會員連續十五年以上，因患病、衰弱年老或其他正常理由，必須放棄正會員資格，而經理事會同意者，特別會員具有投票權及其他正會員之一切權利，但擔任本會、區及總會等職其繳納會費與第三條同。

第六條：

終生會員，係為本會正式會員，獅齡滿二十年，且對本會、副區、複合區或總會有卓越貢獻者，經理事會決議，依國際憲章第三條第九項規定由本會繳納總會永久會費美金 500 元或等值之本地貨幣，請國際理事會批准。

終生會員除免繳國際總會會費外，其他權利義務與正會員同。

第七條：

本會依據國際獅子會標準章程及附則第六條及本會經理事會決議決定會員資格之取消如後。

- 一、全年會費，需於同年 7 月 20 日前繳清，否則若於同年 9 月 30 日前未繳清者，經向理監事會報備後，得於下半年度向總會報銷其會員資格。
- 二、會員因故，經全體理事三分之二投票通過，得黜退之。
- 三、獅兄因故不克繼續參加本會時，應於 5 月 31 日前報告秘書，以便轉報總會。
- 四、會費雖已繳清，但平時無暇出席例會者，則必須至少參加會內重要活動兩次以上(如授證交接，總監訪問，兄弟、姐妹會授證交接等)。

第八條：

本辦法經理事會通過施行，修正時亦同。

台北市__獅子會會員規範

- 一、為執行國際獅子會分會憲章規定，特訂定本規範。
- 二、全年會費新台幣（下同）NT\$()元，至遲應於當屆 10 月底前繳清。全年會費之增減，得由理事會提交會員大會，出席會員三分之二通過訂定。
(會員大會訂為每年 3 月間，通知應於開會前 15 天送達)。
- 三、社會服務項目，依往例每次參加姐妹會授證時捐贈美金 1,000 元社會服務金，由會費支出，另三國(中、日、韓)重大聯合社會服務金，經由理事會提交會員大會多數表決通過後實施，其餘比照辦理。
- 四、參加姐妹會(日、韓)授證之禮品(金)依往例由會費負擔。
- 五、本會授證時兄弟會、姐妹會會長紀念品之互贈，以每會 2,000 元為限，由會費負擔。
- 六、婚喪事宜。
 - 1.喜慶：會員本人、子女結婚，會員本人公司開幕，週年慶，會員本人或父母生日，子女滿月等，若有設宴並邀請本會參加者，則當月例會得移至該宴會舉行，並將例會預算 NT\$20,000 元作為賀禮；若無設宴，則本會得在 NT\$3,000 元額度內備禮致賀，做為本會賀禮。
 - 2.喪禮：會員及配偶直系血親、岳父母、以 NT\$3,000 元為限，並協助辦理。
 - 3.兄弟會、姐妹會獅友婚喪喜慶，禮金 NT\$2,500 以內為限，由會費支付。
- 七、各項會議：
 - 1.每月應召開一次理監事會性質之例會，限會員參加。除前項理監事會外，每月另應召開一次例會，限會員、會員配偶、會員子女參加；非具前項資格參加者，邀請會員應點滴 1000 元。
 - 2.下列會議之程序，應依經理監事會通過之程序表執行，相關財務報表應依經理監事會通過之格式提出：
 - 授證；
 - 會員大會；
 - 理監事會；
 - 獅嫂之夜；
 - 會長交接；
 - 其他經理監事會決議通過者。
 - 3.本會例會由秘書或會長指定之會員擔任司儀。
 - 4.不可充作為例會之列舉：
 - 姐妹會授證不可充作例會。
 - 參加友會之授證或社會服務等不可充作例會。
 - 本會獅友喜慶餐宴除屬本規範六、1.所規定情形外，不可充作例會。
 - A2 區活動除經本會理監事會決議通過外不可充作例會。
 - 兄弟會授證活動少於一天往返者，不可充作例會。但同時舉行自強活動者，不在此限。
- 八、出席規定：
 - 1.因病不克參加例會經向秘書報知者，可請病假。
 - 2.因事不克參加例會，經向秘書報知者，可請事假。
 - 3.應準時開會，開會前半小時為聯誼報到時間，每次開會第一位簽到者，會長贈送禮物，以茲獎勵。
- 九、姐妹會兄弟會聯絡事宜：

- 1.當然聯絡人：當屆會長、上屆會長、第一副會長為當屆當然聯絡人。
- 2.常年聯絡人：日本○○○獅子會－○○○、韓國○○○獅子會－○○○
基隆市○○○獅子會－○○○、臺中市○○○獅子會－○○○
臺東縣○○○獅子會－○○○、臺南市○○○獅子會－○○○
桃園縣○○○獅子會－○○○、彰化縣○○○獅子會－○○○

十、兄弟會姐妹會參加辦法：

- 1.擔任一、二、三副會長及內閣人員應出席兄弟會、姐妹會授證典禮。
- 2.基隆、桃園兄弟會得由會員自行駕車前往；中南部兄弟會授證得包車前往，順道遊覽以提昇獅子會情誼；臺東、花蓮得搭自強號(補貼)來回，並在當地租遊覽車遊玩，舒展身心。
- 3.韓國姐妹會授證每年組團參加，日本每逢五、十週年組團參加，以增加國際交流。

十一、本會參加區年會正代表產生順序辦法：

- 1.會長
- 2.候選人(副總監)
- 3.正內閣一副總監、財務長、祕書長、專區主席、分區主席
- 4.第一副會長
- 5.上屆會長
- 6.祕書
- 7.前會長

自首屆會長開始輪起若棄權往下輪，會長因公不克出任正代表者，其代理同上順序。

★正代表費用由正代表自付

十二、優秀會員及專分區主席推薦辦法：

依據國際獅子會 300-A2 區敘獎辦法第三條「優秀會員獎」：「各會會長於年度內就會員中貢獻智慧，熱心會務最為突出者，得報請 300A2 區核敘獎勵，其請獎名額比例可按各該會六月份報表會員人數，每 10 人推選一人，其餘額滿 5 人者，可加推一人，如屬特殊貢獻，可由各該會會長例舉事蹟專案報請 300-A2 區核敘，不受名額限制。」之規定，本會每年可舉報四至五位會員獲得 300-A2 區之「優秀會員獎」；又本會不時亦須推薦前分區主席出任專區主席，或推薦前會長出任分區主席，為求公平起見，特制定本辦法。

1.優秀會員及專分區主席之推薦採會內統計積分方式：

- (1)所有會員均有權利被推薦獲得當年度之「優秀會員獎」之殊榮，會員依本辦法規定累積總積分在前者取得被推薦獲得「優秀會員獎」。「優秀會員獎」之積分將採取每年度結清並重新起算之方式，即會員於前一年度五月份起開始計算積分，全年所累積之積分將於每年四月底予以結算，以積分排名在前之會員獲得被推薦「優秀會員獎」之資格所。所有會員就參與「優秀會員獎」推薦之積分與四月底全部歸零，從五月份開始重新起算積分，並列入次一年度之積分。但其為出任專分區主席之部分則其累積之積分繼續保留。倘積分在前之會員無接任意願接受推薦而放棄者，則由次高積分者依序接任之，如積分相同，則以加入本會之年資先後，以較前者為優先。
- (2)所有本會前會長均有權利被推薦出任分區主席，前會長依本辦法規定累積最高總積分者取得被推薦出任分區主席。未被推薦出任分區主席之前會長，其所累積之積分將繼續累積，直至其獲得被推薦出任分區主席之資格為止，無論其是否接受推薦出任分區主席，其以往累積之積分就推薦出任分區主席之部分全部歸零，重新起算；但其為得被推薦獲得「優秀會員獎」，則其累積之積分繼續保留至四月底止。倘該累積最

高積分之前會長無接任意願接受推薦而放棄者，則由次高次高積分者依序接任之。如積分相同，則以其擔任本會前會長之先後，以較前者為優先。

(3)所有代表本會出任分區主席者，均有權利被推薦出任專區主席，代表本會曾出任前分區主席者，依本辦法規定累積最高總積分者取得被推薦出任專區主席。未被推薦出任專區主席之前分區主席，其所累積之積分將繼續累積，直至其獲得被推薦出任專區主席之資格為止，無論其是否接受推薦出任專區主席，其以往累積之積分就推薦出任專區主席之部分，全部歸零重新起算；但其為得被推薦獲得「優秀會員獎」之部分則期累積之積分繼續保留至四月底止。倘該累積最高積分之前分區主席無接任意願接受推薦而放棄者，則由次高積分者依序接任之，如積分相同，則以其代表本會出任分區主席之先後，以較前者為優先。

(4)當年度被推薦出任專分區主席者，不得再被推薦獲得當年度之「優秀會員獎」。

2.統計積分方式如下:

(1)凡會員每次出席例會、理監事會、或配合會內單筆捐款壹萬元以上(含)貳萬元以下者，各得積分 1 分；同上單筆單項捐款貳萬元以上(含)參萬元以下者，各得積分 2 分、參萬元以上(含)各得積分 3 分，以此類推。但捐款金額得分累積超過 10 分者，再為捐款部分不再計分。捐款物品或負擔例會之費用者，比照前述捐款標準核實計算積分，但前述捐款、捐贈物品、或負擔例會之費用者之總得分累積超過 10 分者，再為捐款、捐贈物品、或負擔例會之費用部分均不再計分。

(2)凡會員每次出席兄弟會、A2 區年會，或擔任本會委員會召集人、授證主任委員，各得積分 2 分。

(3)凡會員每次出席姐妹會，或捐 LCIF 一單位者，各得積分 3 分。前述 LCIF 捐款計分以 3 單位為限。自第四單位起不予計分。

(4)凡會員推薦每位新獅友入會，且新會員且已繳交全年會費者、各得積分 5 分，若僅繳交半年會費者、則各得積分 3 分。

(5)對於推薦會員獲得「優秀會員獎」之部分，當年度會長有權自行認定對於推行會務有功之會員給予積分 5 分，但該項積分僅適用於當年度之推薦獲得「優秀會員獎」，不累計於推薦出任分區主席和專區主席。

3.以上積分由會內出席委員會主席(秘書)負責統計，當屆會長不列入計分，每年 6 月、9 月、12 月、及 3 月公佈乙次，以昭公信。(為及時提報 300-A2 區推薦人選，總計積分為當屆 3 月份止(含)合計)

4.以上文件及檔案每年由當屆會長簽認、由秘書加以保管，並列入會長移交事項。

5.本推薦辦法將溯及民國 103 年 7 月 1 日起生效。

十三、服裝規範:

1.授證制服:白色西裝、黑色長褲、白色襯衫繫黑色領結。除本會授證儀式著授證制服外，餘著授證制服時機，應以理監事會作成決議內容執行。

2.當屆制服:當屆會長贈送之襯衫及領帶，搭配深色西裝長褲；於出席會長交接儀式、專分區聯合例會暨總監訪問、A2 區室內正式活動、及他會授證儀式時穿著。平日例會，除經會長事先通知應著當屆制服者外，得自由穿著合適服裝。

3.獅衣獅帽穿著時機:

戶外社會服務活動。

複合區以上年會活動。

其他經理監事會決議通過者。

4.會員配偶參與本會對外活動，建議依本規範搭配會員穿著合宜服裝。當屆會長就重要活動得於理監事會提出合適統一之顏色或式樣建議，供會員配偶參考。

十四、授證與會長交接典禮之時間暨接任會長注意事項:

- 1.本會授證典禮定於每年九月擇日舉行。
 - 2.本會會長交接兼會職員宣誓就職典禮，訂於每年六月三十日舉行，由資深前會長依序擔任會長交接之監交人，及會職員宣誓之監誓人。
 - 3.每年六月份理監事會，第一副會長應擬定新年度相關會務計畫、行事曆及年度預算送交理監事會決議。會員手冊應於當年九月前印製完成十五、本規範經理事會通過施行，修正時亦同。
- (108年1月14日決議通過修正，增列第一條，其餘條號依序遞增，並修正條號遞增後第七、九、三、十四條條文內容)

台北市____獅子會 內閣暨委員會組織規則

一、內閣成員及職掌：

1. 會長：

分會執行長，主持所有理事會及本會會議。會長依分會章程暨附則之規定召開本會及理事會之例會；或臨時會議、設置常設及特別委會、與各委員會主席，合作督導各委員會履行職責，按時完成委員會報告。會長須確保各項選舉的召開、通知及舉行。會長並擔任其分區內之區總監顧問委員。

2. 副會長：

會長因故不能履行的職責須由副會長代理。副會長依其順序代理，代理的副會長，則應全權代替會長執行其職責。依照會長的授權來督導各委員會的運作。

3. 秘書：

秘書在會長及理事會的督導下，負責分會、所屬區(單、副或複合區)、及總會間的連絡工作。其職責包含提送報告、保管分會記錄及收取會費。

4. 財務：

財務負責分會所有財政事務。職務包含收取所有的金額、支付分會各項費用、維持財務收支帳目、保管帳簿、準備財務報表，並提送財務報告。

5. 總管：

總管負責保管本會財產及裝備，包括旗幟、會旗、會鐘、會錘、歌本及佈告牌等物。會議時分發資料和擔任糾察。

6. 連絡：

連絡採用各種方法保持例會氣氛和諧、生動，並向會員收取樂捐與罰款。除非出席會員全體贊成，連絡(隨意)本人不得被罰。連絡(隨意)應於會後立刻將樂捐及罰金轉交財務，並收取收據。

二、委員會設立及職掌：

- 1.除以上會務執行人員外，為本會長遠發展所需，將在國際總會，300 複合區及 300A2 區之規章下，配合時空背景，對社區服務的考量，特成立常設委員會，若有特殊需求也可由當屆會長提出成立新委員會後，送交理事會通過實施之，當任務完成或會長卸任時，此委員會同時終止，如有需要，由下屆會長另行召集接續之。

在委員會召集人領導下，由委員會設計，推動各方案及活動，委員會的召集人和委員一般都由會長指派，每一委員會將定期開會，並向理事會及幹部報告進展。

- 2.本會第 38 屆訂立五個常設委員會，第 39 屆增設 2 個委員會，其為：

(1)法規委員會：

沒有規矩難成方圓，為因應時代進步及本會順利發展，法規委員會隨時提出合宜規章草案，作為理事會討論之依據。

(2)會員發展委員會：

會員是永續發展的泉源，有充沛的人力，就有優秀的獅友、幹部，除制定並推動會員發展活動計劃外，本委員會亦將加強會員保留的工作，並舉辦新會員講習。

(3)社會服務委員會：

社會服務乃重要的獅子精神及宗旨，本委員會除配合國際總會及 300A2 區總監之社會服務重點外，隨時關心、收集社區或社會上急需幫助之事件，或受難人員，由本委員會召集人在理事會提出。

(4)出席委員會：

請秘書平日多關心獅友，提早通知開會日期或活動時間、地點，以達成高出席率、有效率會議。

(5) Golf 委員會：

成立跨區 Golf 球隊，配合 300A2 區之年度盛事，推展正當休閒活動，對外與兄弟姐妹會球敘，對內鼓勵獅友學習並加入 Golf 活動，增進情誼。

(6) LCIF 委員會：

配合國際總會宗旨推廣 LCIF 之捐獻

(7)資訊委員會：

連結 A2 區資訊平台，維護自強網站，隨時更新最新訊息。

三、本規則經理事會通過施行，修正時亦同。

獅子會各項典禮類別程序

壹、授證紀念典禮

一. 名稱：國際獅子會 XXX 區 XX 獅子會授證△週年紀念典禮

二. 程序：

1. 典禮開始
2. 主席就位- 鳴鐘宣佈典禮開始
3. 全體肅立- 唱國歌
4. 向國旗暨獅子旗行最敬禮（一鞠躬）
5. 向創始人茂文鍾士暨已故獅友默唸一分鐘
6. 誦讀獅友八大信條
7. 介紹貴賓及友會代表
8. 宣讀賀電、賀函（無此項者從略）
9. 主席致詞
10. 新會員入會宣誓（無此項者從略）
11. 總監致詞
12. 貴賓致詞
13. 社會服務（無此項者從略）
14. 敘獎
15. 唱我獲得獅子精神
16. 獅子吼
17. 鳴鐘宣佈閉會
18. 禮成

備註：

- (1) 受獎之資深會員：入會滿第十年及以後滿逢五、逢十年之資深會員。
- (2) 授證會員：本會成立舉行授證大會時或之前（指籌備期間）加入本會之會員，且國際總會有登記者。
- (3) 在典禮完畢用餐時或用餐後，可安排致贈紀念品，高水準之娛樂節目。

貳、結盟典禮

一. 典禮名稱：

國際獅子會 XX 區 XX 獅子會與 XX 區 XX 獅子會締結姊妹會結盟典禮。

或國際獅子會台灣總會 XX 獅子會與 XX 國 XX 獅子會姊妹會結盟典禮。

二. 程序表：

- (一) 典禮開始 (奏樂)
- (二) 主席就位
- (三) 主席鳴鐘宣佈典禮開始
- (四) 全體肅立
- (五) 唱國歌
 - 1、中華民國國歌
 - 2、XX 國歌 (結盟會之國歌)
- (六) 向兩國國旗暨獅子旗行最敬禮
- (七) 誦讀獅友八大信條
- (八) 介紹貴賓，姊妹會獅友及友會代表
- (九) 宣讀賀電
- (十) 主席致詞
- (十一) 簽訂結盟證書
 - 1、證盟人就位
 - 2、雙方結盟代表就位
 - 3、宣讀結盟證書及結盟備忘錄
 - 4、簽名
 - 5、交換結盟證書
 - 6、互贈結盟紀念旗及紀念品
- (十二) 證盟人致詞
- (十三) 結盟代表致詞
- (十四) 貴賓致詞

(十五)社會服務（無此項者從略）

(十六)表揚暨贈送紀念品

(十七)唱我獲得獅子精神

(十八)獅子吼

(十九)禮成-鳴鐘宣佈典禮完成

參、交 接 典 禮

甲、各會單獨舉行交接典禮之程序：

一、名稱：300 XX 區 XX 獅子會新、現任會長交接暨新任理監事與職員就職典禮。二、程序：

- (1) 典禮開始
- (2) 主席（現任會長）就位-鳴鐘宣佈典禮開始
- (3) 全體肅立-唱國歌
- (4) 向國旗暨獅子旗行最敬禮（一鞠躬）
- (5) 誦讀獅友八大信條
- (6) 介紹貴賓
- (7) 主席致詞（現任會長）
- (8) 新獅友入會宣誓（無此項者從略）
- (9) 總監致詞
- (10) 貴賓致詞
- (11) 新、現任會長交接
 1. 新、現任會長就位
 2. 監交人就位
 3. 交接印信、會長職務帶
- (12) 新任理監事職員宣誓就職
 1. 佩掛職員職務帶（由新任會長佩掛）
 2. 新任理監事暨職員就位
 3. 監誓人就位
 4. 宣誓就職
- (13) 監誓人致詞
- (14) 新任會長致詞
- (15) 社會服務（無此項者從略）
- (16) 致贈紀念品（無此項者從略）
- (17) 唱我獲得獅子精神
- (18) 獅子吼
- (19) 禮成-主席（新任會長）鳴鐘宣佈典禮完成

乙、 分區或專區聯合交接典禮程序：

1. 仍採用上例程序（分區主席或專區主席為指導人）XX 獅子會
2. 會議名稱：國際獅子會 300 X 區第 X 分區（或第 X 專區）XX 獅子會
新、現任會長聯合交接典禮。XX 獅子會
3. 在原程序（7）項主席致詞係會長致詞（現任）XX 會會長
XX 會會長
XX 會會長
，如恐影響時間，可推派一人致詞，其他邀請上台一一介紹即可。
4. 新任會長致詞亦可依上述辦法辦理。

丙、 聯合授證紀念慶典與交接典禮合併舉行之程序：

一. 名稱：國際獅子會 XXX 區 XX 獅子會授證△週年慶祝會暨會長交接典禮

二. 程序：

1. 典禮開始
2. 主席（現任各分會會長共同上台）就位-【請主席（一位會長代表）鳴鐘
宣佈典禮開始】
3. 全體肅立- 唱國歌
4. 向國旗暨獅子旗最敬禮（一鞠躬）
5. 向創始人茂文鍾士已故獅友默唸一分鐘
6. 誦讀獅友八大信條
7. 介紹貴賓
8. 主席致詞
9. 總監致詞
10. 貴賓致詞
11. 敘獎
12. 新現任會長交接儀式（儀式細節見-甲、各會單獨舉行交接典禮之交接儀式）
13. 新會員入會宣誓（無此項者從略）
14. 監交人致詞

15. 新任會長致詞
16. 社會服務（無此項者從略）
17. 致贈紀念品（無此項者從略）
18. 唱我獲得獅子精神
19. 獅子吼
20. 禮成-主席（新任會長一位代表）鳴鐘宣佈典禮完成

伍、新會成立大會

一. 名稱：國際獅子會 300 △區○○獅子會成立大會

二. 程序：

1. 典禮開始
2. 主席就位（籌備會召集人或輔導會會長擔任）
3. 全體肅立
4. 唱國歌
5. 向國旗暨獅子旗行最敬禮
6. 介紹貴賓及友會代表
7. 主席致詞
8. 總監致詞
9. 主管官署代表致詞
10. 貴賓致詞
11. 輔導會會長致詞
12. 討論事項：
 - (1) 審議本會章程草案
 - (2) 審議本會○年度財務預算草案
 - (3) 審議○年度工作計劃草案
13. 選舉
14. 介紹會職人員
15. 會長當選人致詞
16. 禮成-鳴鐘宣佈典禮完成

附註：新會成立大會必須邀請主管官署代表、總監及 GMT 區協調長出席。

陸、新會授證典禮

一. 名稱：國際獅子會 300 X 區 XX 獅子會授證典禮

二. 程序：

1. 典禮開始
2. 主席就位（籌備會召集人或輔導會會長擔任）
3. 全體肅立
4. 唱國歌
5. 向國旗暨獅子旗行最敬禮
6. 誦讀獅友八大信條
7. 介紹貴賓及友會代表
8. 授證
 - (1)全體獅友出列（請全體獅友出列到主席台前）
 - (2)總監就位
 - (3)宣讀證書（恭請總監宣讀總會證書）
 - (4)頒發證書（恭請總監代表國際總會長頒發證書）
 - (5)贈送萬國旗、會旗、會鐘（由輔導會會長致贈）
 - (6)新會員入會宣誓（恭請總監監誓）（新會員如於成立大會時完成宣誓者從略）
 - (7)穿戴獅子衣帽（輔導會長及資深獅友給予穿戴）
 - (8)理監事暨會職員宣誓就職（宣誓前，會長由監誓人佩掛職務彩帶，各會職員由會長佩掛）
9. 主席致詞（授證會長）
10. 總監致詞（總監頒贈授證會長總監章、總監旗）
11. 貴賓致詞
12. GMT 代表致詞
13. 導獅致詞
14. 輔導會會長致詞
15. 社會服務（無此項者從略）
16. 致謝詞（通常由第一副會長擔任）

17. 唱我獲得獅子精神
18. 獅子吼
19. 禮成-主席鳴鐘宣佈典禮完成
20. 獅子之夜

附註：(1) 授證典禮(授證之夜)應於國際總會核准日起 90 天之內舉行，本日以前入會之會員均為授證會員。

(2) 只有授證會員可以於授證證書上署名。

柒、授證紀念慶典與交接典禮合併舉行之程序

一. 名稱：國際獅子會○○○區○○獅子會授證○○週年紀念暨會長交接典禮

二. 程序：

1. 典禮開始
2. 主席就位-(請主席鳴鐘宣佈典禮開始)
3. 全體肅立-唱國歌
4. 向國旗暨獅子旗行最敬禮(一鞠躬)
5. 向已故獅友默哀一分鐘(無此項者從略)
6. 誦讀獅友八大信條
7. 介紹貴賓
8. 宣讀賀電. 賀函(無此項者從略)
9. 主席致詞
10. 新會員入會宣誓(無此項者從略)
11. 總監致詞
12. 貴賓致詞(貴賓、導獅、輔導會、姐妹會、兄弟會……)
12. 新、現任會長交接
 - ①新、現任會長就位
 - ②監交人就位
 - ③交接會長職務帶、印信、權槌
13. 新任理監事會職員宣誓就職
 - ①佩掛會職員職務帶(由新任會長於台上佩掛後，迅速至台前列隊宣誓) ②
 - 新任理監事暨會職員就位
 - ③監誓人就位
 - ④宣誓就職
14. 監誓人致詞
15. 新任會長致詞
16. 社會服務(無此項者從略)
17. 敍獎(無此項者從略)
18. 介紹貴賓及友會代表
19. 唱我獲得獅子精神
20. 獅子吼
21. 禮成(請主席鳴鐘宣佈典禮圓滿成功)

獅子會各項會議類別議程

壹、例會

一. 名稱：國際獅子會 300 XX 區 XX 專區 XX 分區 XX 獅子會 XX 年 X 月份第 X 次例會

二. 程序：

1. 會長鳴鐘宣布開會
2. 誦讀獅友八大信條
3. 介紹來賓
4. 會長致詞
5. 會務報告(轉達國際總會、複合區及區告知事項、報告理事會決議事項及各項活動細節)：
 - (1) 秘書報告
 - (2) 財務報告
 - (3) 委員會召集人報告
 - (4) 其他報告
 - (5) 主席總結(理事會決議事項若無異議視無異議通過，其他報告事項則准予備查)
6. 貴賓演講或其他節目(獅子主義詮釋、專題演講、慶生會、新會員宣誓、頒獎等)
7. 獅友點滴
8. 會長宣布散會

附註：獅子會的例會，以學習、娛樂、交誼為主要目的，不鼓勵討論及表決任何議案。

貳、聯合例會

- 一. 名稱：國際獅子會 300 XX 區第 X 專區第 X 分區 XX 分會 第 X 次聯合例會。
XX 分會
XX 分會
XX 分會

二. 聯合例會程序：

1. 主席就位（專區主席或分區主席，或各分會會長）
2. 主席鳴鐘宣布開會
3. 全體肅立
4. 向國旗暨獅子旗行致敬禮
5. 誦讀獅友八大信條
6. 介紹貴賓及友會代表
7. 新會員入會宣誓（無此項者從略）
8. 主席致詞
9. 各會長會務報告
10. 聯合社會服務（無此項者從略）
11. 總監致詞
12. 貴賓致詞
13. 專題演講
14. 獅友點滴（無此項者從略）
15. 唱我獲得獅子精神
16. 主席鳴鐘閉會
17. 散會

附註：聯合例會各會長會務報告(或代理人報告)應有充分之準備，使用視覺輔助工具分享社會服務成果及會務經驗，多使用照片或影片才能使參加獅友在最短的時間獲得最有效的學習效果。分享內容上傳到社群網站，公開閱覽並刊登於各會會訊及投稿該區獅子月刊雜誌。

參、分會理監事聯席會議程序

一. 名稱：國際獅子會第 X 支會（聯合會）XX 獅子會第 X 屆第 X 次理監事會

二. 議程：

1. 主席(理事長)鳴鐘宣佈開會
2. 報告出席人數(理監事法定人數應分別計算並報告)，並宣佈缺席者名單(司儀)
3. 主席致詞(理事長)
4. 通過上次會議記錄(上次會議記錄須事前分發，若未事前分發須逐條宣讀)
5. 會務報告：
 - (1) 報告上次會議決議案執行情形
 - (2) 報告政府或區及總會等之函件
 - (3) 會務情況
 - (4) 其他事項
6. 財務報告
7. 常務監事報告
8. 各委員會工作報告
9. 討論事項：
 - (1) 前次會議未定案之事項
 - (2) 本次會議預定討論之議案
10. 臨時動議
11. 主席總結
12. 主席鳴鐘閉會

附註：(1) 理監事會聯席會議理事長(會長)與常務監事為共同主席，應坐於首桌。

(2) 理監事會聯席會議理監事均須達到法定人數。

(3) 各分會章程應明述擔任榮譽理事之前會長有否發言權及投票權。一般榮譽理事有發言權而無投票權。各會為借重前會長之經驗並提升前會長之參與感，可於章程中明定會長有權(或必須，視分會之需要)聘任若干位前會長為有投票權代表，原則上不超過選舉理事名額之三分之一。此等有投票權代表，應列入法定人數之計算。

(4) 關於理監事之名額，依照人民團體法第四章第 17 條之規定：縣(市)以下人民

團體之理事不得逾十五人，省（市）人民團體之理事不得逾二十五人。一般獅子會為理事 15 名，監事 5 名。在六都登記立案之獅子會，如果會員人數在 90 人以上，可於章程中增加理事名額最多達 25 名，監事名額 7 名，以增加會員之參與。

- (5) 任何正會員有權出席理事會或特別會議，但未經理事會同意不得發言。
- (6) 各獅子會應依照和諧、民主、效率之原則，重視全員參與的精神，先制定其自己分會的議事規則，以召開最有效率及效能之會議，未規定事項才於章程中規定，準用會議規範或羅伯議事規則。
- (7) 分會人數少於 20 人，無法產生足額之理監事，可於章程自定較少的理監事人數，監事人數不超過理事人數 3 分之 1。

肆、區總監分區顧問委員會會議議程

- 一、名稱：國際獅子會 300 XX 區第 X 專區第 X 分區
XX 分會
XX 分會
XX 分會
XX 分會
第 X 次顧問會議

二、議程：

1. 主席宣佈開會
2. 介紹與會獅友
3. 主席致詞-分區主席
4. 各分會會長會務工作報告
5. 討論事項
6. 臨時動議
7. 區務建言
8. 區務宣導
9. 專區主席指導
10. 散會

附註：

1. 每年度內至少舉行三次會議。
2. 首次會議應在國際年會結束後 90 日內召開。討論分區內所有分會會務現狀與國際活動，應計劃領導發展活動，宜由區總監團隊提供統一之議程及分發國際總會、台灣總會及區之宣導資料。
3. 第二次會議應於 11 月召開，總籌劃宣揚整個分區內總會與分會的共同利益，議程可由分區主席自行依照實際需要彈性調整議程。
4. 第三次會議應於次年的 2 或 3 月中召開，審查分區內的各分會現狀，及討論所有分會共同利益的計劃之進展。
5. 第四次會議在區/複合區年會前 30 天內召開，這是表揚現任或前任區幹部的機會，亦可討論分會如何鼓勵其全部代表出席區、複合區、及國際年會的方法。(可彈性調整，或於分區聯合例會或專區聯合例會中合併辦理)
6. 年度中，分區主席必須，邀請區 GLT 協調長及 GMT 協調長或 LCIF 協調長，至少一次。

伍、總監訪問程序

- 一. 名稱：國際獅子會 300 XX 區第 X 專區第 X 分區
- XX 分會
XX 分會
XX 分會
XX 分會
- 歡迎總監訪問

二. 程序：

1. 總監訪問開始
2. 主席就位（由專區或分區主席擔任，主席團成員各分會會長一起上台）
3. （唱國歌）向國旗暨獅子旗行致敬禮
4. 唱歡迎總監歌（全體起立）
5. 分會會長代表致歡迎詞
6. 誦讀獅友八大信條
7. 介紹總監及與會獅友
8. 新會員入會宣誓（無此項者從略）
9. 主席致詞
10. 總監致詞
11. 會長會務報告（提出書面資料，並口頭重點報告）
12. 秘書長區務報告
13. 財務長財務報告
14. 區務建言
15. 總監講評
16. 總監頒發總監章、證書及聘書
17. 致贈紀念品
18. 主席鳴鐘閉會

附註：(1)總監訪問係任期內代表國際總會長訪問各分會，總監訪問的目的，在於瞭解分會會務運作及問題討論，並使分會及獅友瞭解區務概況為目的，訪問議程以簡單隆重為目的，不可奢華，不重排場，不要邀請外賓。

(2)以專區為訪問者，以專區主席為主席。以分區為訪問者，以分區主席為主席。

陸、分會會員大會

一. 名稱：國際獅子會 300 xx 區第 xx 專區第 xx 分區 xx 獅子會第 xx 屆會員大會

二. 議程：

1. 報告出席人數
2. 主席就位，鳴鐘宣佈開會
3. 通過大會議程
4. 介紹貴賓
5. 主席致詞
6. 貴賓致詞（包括政府主管機關代表）
7. 上次大會決議案執行情形報告
8. 年度會務報告
 - ① 秘書報告
 - ② 財務報告
9. 監事會報告
10. 討論事項
 - ①本會年度財務支出結算提請審議。（附草案）（附註 1）
 - ②本會年度工作計劃提請審議。（附草案）（附註 2）
 - ③本會年度財務預算提請審議。（附草案）（附註 2）
 - ④章程修訂事宜（無者從略）
11. 臨時動議
12. 選舉（附註 3）
13. 宣佈選舉結果
14. 會長（理事長）當選人致詞（及宣佈分會幹部名單）
15. 唱我獲得獅子精神
16. 獅子吼
17. 散會-主席鳴鐘宣布閉會
18. 獅子之夜

附註：

1. 年度財務決算，俟本會計年度六月三十日結束後，十天內提請下屆七月中旬召開第一次臨時會員大會審議之。
2. 年度工作計劃及財務預算，於七月中旬召開第一次臨時會員大會審議之。
3. 議程 12 項之選舉亦可以排於第 9 項之後，改為第 10 項，而第 10 項改為第 11 項，依此類推。

柒、委員會會議議程

一、名稱：國際獅子會 300 XX 複合區(或區或分會)XX 委員會第 X 次會議

二、議程：

1. 主席宣佈開會
2. 介紹與會獅友
3. 主席（委員會主任委員、主席或召集人）致詞並說明會議目的
4. 指導獅友致詞(說明對委員會之期望及頒發聘書)
5. 各委員報告(各區報告應準備書面資料)
5. 討論事項（連同會議通知發給各位委員，各委員應有備而來）
6. 臨時動議
7. 各委員經驗分享
8. 主席總結
9. 指導獅友講評
10. 散會

附註：

- (1) 委員會主席英文為 Committee Chairperson，在台灣分會稱為委員會召集人，可以用較非正式之議程開會。區稱為委員會主席，複合區(台灣總會)稱委員會主任委員。各區委員會主席為複合區同名稱委員會之當然委員。
- (2) 會長為分會委員會之當然成員；區總監團隊為區 GLT 及 GMT 團隊的成員，總監為其他委員會之指導人員；複合區總監議會議長為複合區 GLT 及 GMT 團隊的成員，其他委員會之指導人員。

獅子會一般禮儀規定

(一) 進場次序

分會授證週年紀念典禮

1. 前會長伉儷（依先後卸任者為先後之排序造場）
2. 第一副會長伉儷
3. 前任會長伉儷
4. 會長伉儷

分會新現任會長交接典禮暨職員理監事宣誓就職典禮

1. 現任會長伉儷暨會職員幹部伉儷進場。
（新現任會長印信交接後，續第2項。）
2. 新任會長伉儷暨會職員幹部伉儷進場。

分區聯合例會暨總監訪問進場 次序

1. 分區主席
2. 各會會長
3. 專區主席
4. 總監率區內閣成員

區年會典禮進場次序

1. 年會主委伉儷
2. 分區主席伉儷
3. 專區主席伉儷
4. 區副總監伉儷
5. 前任總監伉儷
6. 區總監伉儷

區總監（理事長）交接暨理監事區內閣成員就職典禮進場次序：

甲式

1. 現任總監伉儷暨區內閣成員伉儷
(新現任總監印信交接後，續第2項)
2. 新任區總監伉儷率區內閣成員伉儷

乙式

- 1、2同時一起先後進場，甲、乙式，各區任選一式

複合區總監議會議長(理事長)交接典禮

1. 各區現任總監伉儷
(總監依A、B、C、D英文字母順序之區排序)
2. 現任總監議會議長伉儷率複合區正職內閣成員伉儷
(新現任議長印信交接後，續第3頁)
3. 新任總監伉儷進場
4. 新任總監議會議長伉儷率複合區新任正職內閣成員伉儷

(二) 獅子衣帽上是否印製國旗

獅子衣右領胸前印製國旗標誌
註：鼓勵獅子衣上印製國旗。

(三) 要穿戴獅子衣帽場合

1. 社會服務或戶外活動時，請穿戴獅子衣儻。
2. 其他場合，尊重各區規定。

(四) 只有會議主持人(主席)致詞時

視情況向所有出席貴賓致意

在主席之後致詞者，不必再一一稱呼，只要稱呼：
「主席、各位獅友、各位貴賓」即可。

(五) 配戴名牌的規定

獅子會正式活動中務必佩戴規定的名牌——右領



分會會長及第一副會長

電子書



Lions Clubs International

目錄

歡迎進入分會分會會長及第一副會長電子書!	1
分會第一副會長	1
準備擔任分會第一副會長；準備成為成功的分會會長	1
自修培訓分會會長職務	1
熟悉貴分會的憲章和附則	2
分會理事會	2
每年推動分會前進的計劃	3
建立您的 Lion Account Login (獅子會帳戶)	4
發展我們的數位工具	5
任職分會第一副會長開始的 30 天	5
出席貴區提供的分會幹部培訓	5
每月會議和活動	5
季度會議	5
分區會議	5
年度活動	6
年度會務會議及分會選舉	6
區/複合區年會	6
國際年會代表	6
分會會長移交	6
完成策略規劃和制定計劃	6
分會會長的角色 - 計劃分會的行動!	6
每月工作	7
分會會議	7
理事會	7
季度會議	8

分區會議.....	8
年度活動.....	8
年度分會會務會議和選舉.....	8
區/複合區年會.....	8
憲章區內的活動.....	8
國際活動.....	9
分會會長移交.....	9
關於獅子會國際基金會.....	9
LCIF 撥款.....	10
在當地著手開始.....	11
支持 LCIF.....	11
表揚計劃.....	11
分會 LCIF 協調員.....	12
責任和隱私權.....	12
用於分會的政策和程序.....	12
分會的變更.....	12
管理文件和政策.....	13
保持貴分會的良好信譽.....	13
合法性和法律細則.....	13
資金使用指南.....	13
一般責任險計劃.....	13
獅子會商標概述.....	13
國際獅子會和獅子會國際基金會隱私政策.....	13
修改貴分會的憲章及附則.....	14
宣導分會間之和諧.....	14
預防和解決糾紛.....	14
 Lions Clubs International	1

歡迎進入分會分會會長及第一副會長電子書!

本指南旨在支持擔任貴分會的分會會長/第一副會長職務。

本電子書包含的工具和資源不僅使您的角色成功，而且還可以與會員和幹部的團隊成功地合作。

電子書很容易瀏覽。只需點擊目錄中的標題部分。您可以從那裡找到有用的資料和能夠直接連接工具、資源、文件，使您的工作更容易。

分會第一副會長

準備擔任分會第一副會長；準備成為成功的分會會長

在擔任第一副會長的同時，您將完成培訓並做好以會長身份帶領分會的準備。作為分會會長，您將執行貴分會領導者們的計劃。您將幫助執行他們的服務、會員成長的計劃，並將分會的服務告訴社區。

作為分會副會長，你的任務是雙重的。你的首要任務之一就是若會長因故不能履行的職責，隨時準備履行代理會長的職責。每個副會長依照會長的授權督導一個或以上委員會的年度運作。

除了這些職務外，你還應該花時間準備擔任分會會長。在擔任職位之前，了解分會會長職責的角色很重要。

自修培訓分會會長職務

如果您是新任的分會副會長，或者只想了解職位的最新說明，和可用的工具資源，最好花時間自修線上培訓單元。

使用您的獅子會帳戶，登錄在 Learn（學習）內的[獅子會學習中心](#)，以進入線上分會幹部的課程，該課程說明了您角色與職責的關鍵層面。

分會幹部培訓 - 此單元對分會幹部的角色、職責，以及分會的結構提供了概括的介紹。

分會會長的職責 - 此單元提供了準備擔任分會會長的職位所需的基本資訊和資源。

- 指派主席
- 計劃和舉行會議
- 準備積極參加分區會議（總監顧問委員會）。
- 管理分會的選舉和領導職位的繼任。
- 關於《羅伯特議事規則》的單元。

熟悉貴分會的憲章和附則

貴分會憲章及附則提供基本結構和政策，指導貴分會的運作，以符合國際獅子會之授證分會的義務。若有關於分會會務的問題，它也可以作為貴分會的主要參考文件。

[標準版分會憲章及附則](#) - 此範本文件是分會根據國際憲章及附則制定自己的管理文件的基礎。如果貴分會沒有自己的章程，請使用此標準版文件。

分會理事會

查看 [標準版分會結構](#)。

要成為一名成功的分會會長，您需要給您的領導團隊 - 分會理事會灌注力量。每個理事會成員都應充分發揮特定的領導角色，以確保分會成功運作，為社區提供必要的服務。透過了解分會理事會成員的角色和責任，您可以幫助確保各成員具備與其工作配合的技能。並確保各幹部沒有擔負超出其成功能力的工作。

請查閱 [標準版憲章及附則](#) 中這些職位的幹部職責，來尋找擁有與幹部角色任務對應合適的技能和意願的潛在領導人。如此團隊中每位成員有了積極體驗，可增加擔任分會領導者的意願。國際獅子會網站上有定製的網頁，提供下列幹部的具體指導。

[分會會長](#) - 分會會長是分會的首席執行幹部。會長主持會議，並呼籲分會採取行動實現其服務活動的工作；協調理事會成員和主席的工作，推動分會所有的會員和服務活動。

分會第一副會長 - 分會第一副會長不僅隨時準備繼任分會會長，敦促每年評估分會活動，執行下一年度擔任分會會長的新目標。

分會第二副會長 - 分會第二副會長也隨時準備繼任分會會長，並依分會會長的要求，領導特定的委員會或方案。

[分會秘書](#) - 分會秘書保留分會歷史，會議記錄，準確記錄會員名冊，並協助會員進行各種溝通工作。理事會成員是分會、區、國際獅子會之間的溝通聯絡人。

[分會財務](#) - 分會財務是分會財務賬戶的主要簿記員;包括行政資金和公共資金（用於服務活動）這兩個賬戶的管理。包括會員發票、收取費用，存款、付款，記錄所有支出的收據。財務準備、分發、保留所有財務報告和記錄。

[分會會員發展主席](#) - 分會會員發展主席負責招募新會員，指導他們參與分會的機會，培養會員和新會員之間的關係。

[分會服務主席](#) - 分會服務主席負責協調分會選擇的服務活動，並將這些活動的結果報告給國際總會。服務報告可以選擇委託給分會會長或秘書來做。

[分會行銷主席](#) - 分會行銷主席負責向大眾宣傳分會，及分會對社區的所有服務活動。

前任分會會長 - 此幹部以主人身份歡迎所有新的準會員，並在每次會議上問候各位會員和來賓。

分會支部聯絡員 - 如果貴分會有[分會支部](#)，您必須指派一位分會支部聯絡員來支持支部的活動，並保持讓母會的領導人得知最新情況。

[青少獅顧問](#) - 為了提供有效的指導，輔導分會應指派獅友擔任青少獅會顧問。這名獅友應是樂意與青少年合作，並鼓勵他人參與服務的人。

[LCIF分會協調員](#) - 這個職位讓會員了解 LCIF的許多方案，並鼓勵他們直接參與並支持 LCIF的工作。

總管 (非必要職位) - 負責保管本會財產及裝備，每次會議負責糾察。

連絡 (非必要職位) - 負責宣傳與保持例會氣氛及會員的友誼和諧。

每年推動分會前進的計劃

作為分會第一副會長，您最重要的任務之一，是在貴分會會員共同審閱其活動和成績之後，帶領分會進入下一財政年度，並探索尚未實現的潛力。無論工作是否簡單或複雜，總有可幫助您的工具。

建立您的會員發展計劃 - 使用[全球會員發展措施](#)可以幫助您確保成功：擬定的過程將幫助您領導貴分會。該過程的宗旨不僅在發展貴分會…並且激發新的構想，真正讓您的會員參與及投入（提高會員的保留），並且賦予現任的和潛在的分會領導人力量來進行領導。建立團隊、建立願景、建立計劃、建立成功！

[分會蛻變活動](#) - 分會蛻變活動是個有趣、互動的過程。它讓會員一起查看分會今天的情況如何，明天又能變成怎樣。這是回顧以前的成就和未來夢想的起點。

為貴分會的成功制定計劃（全球會員發展措施）[網頁](#) - 該網頁旨在幫助分會吸引新會員、克服挑戰，並制定新的目標和策略。分會可以使用此[籌劃指南](#)和 [PPT](#)簡報，來發掘貴分會的優點、可改進的方式，及有助他們成長和茁壯的新機會！計劃表格幫助擬定一個遠景、評估分會的需求，並為成功的實施制定計劃。

[您的分會，您的方式！](#) - 此資源提供分會可以自定會議方式，使會議為愉快的會員經驗。

建立您的 Lion Account Login (獅子會帳戶)

[會員門戶網站](#)- 讓您可以使用所有的獅子會應用程式：MyLion、MyLCI、Insights（洞察報告）、Learn（學習）和 Shop（商店）。

使用您的 Lion Account（獅子會帳戶）的資料登錄到 MemberPortal（會員門戶網站）這個易於使用的單點數字生態系統。還沒有 Lion Account（獅子會帳戶）？[在此註冊](#)

[註冊和密碼的說明](#)- 如果您尚未在 MyLCI 中建立您的個人帳戶，這些簡單的說明將幫助您進入 MyLCI。

- MyLION - 聯繫·服務·報告! 在此網站，分會報告他們的服務、計劃服務方案，與其他的獅友建立聯繫，並建立個人的簡介資料。如果您對 MyLION 有進一步的問題，請發送電子郵件至 MyLION@lionsclubs.org
- MyLCI - 獅子會領導人的工具！在此，分會可以管理與其會員相關的資料，設立區和分會的簡介，檢查分會投票人的資格，記錄和計劃年會，以及查看新分會授證申請的情況。如果您對 MyLCI 有進一步的問題，請發送電子郵件至 myLCI@lionsclubs.org
- Insights（洞察報告）- 是 LCI 在會員發展、服務活動、捐贈和分會優勢各領域的全面概述。也包括了「區目標進展」和 Learn（學習）。
- Learn（學習）- 為獅友提供一個集中的地點，完成獅子會學習中心（LLC）的課程、搜尋國際獅子會的國際學院（ALLI、FDI 和 LCIP）、查看由區及複合區 GLT 協調員報告的當地培訓、並讓獅友或青少獅取得他們個人的「我的學習記錄」報告。
- Lions Shop（獅子會商店）是訂購帶有國際獅子會品牌的常用分會用品的簡便途徑。分會會長、秘書或財務可以透過 Member Portal（會員門戶網站）登錄他們的 Shop（商店）帳戶，並使用分會資金購買物品。關於分會用品的問題，請發電子郵件至 orderdetails@lionsclubs.org

發展我們的數位工具

幾個月後，我們將把 MyLion、MyLCI 和 Insights（洞察報告）以及一些其他的工具和功能整合到一個稱為 Lion Portal（獅子會門戶網站）的統一體驗中。這個新的系統將提供與目前相同的特性和功能，但體驗更加一致和高效。請在[此處](#)了解更多。

任職分會第一副會長開始的 30 天

出席貴區提供的分會幹部培訓

該培訓透過貴區提供的培訓，幫助您的整個領導團隊更有效能，並提供機會讓每位幹部學習有效分會運作的基本技能。

每月會議和活動

分會會議 - 如果會議有主桌，例會時可坐在會長旁。

理事會會議 - 以理事會成員身份積極參與會議，對做好擔任分會會長的準備、及充分了解分會運作、活動和問題都至關重要。

服務活動 - 作為分會領導與同儕一起服務是重要的。

委員會會議 - 分會會長可能須主持委員會或負責委員會工作。

季度會議

分區會議

分區由 4 至 8 個分會組成。這些分會的幹部每季度開會一次，通常是在會計年度的前三個季度，並由分區主席主導會議。您可以在 MyLCI 分會主頁上找到所有區幹部的聯絡資料。查看貴分區主席的姓名和聯繫方式。

[總監顧問委員會會議範例](#) - 本指南協助分區主席和分會幹部了解季度會議預計應有的內容。通常情況下，分區主席要求分會報告服務、會員或其他活動。每次會議都能有一個特別的重點，並為分會幹部提供彼此相互學習的機會。

年度活動

年度會務會議及分會選舉

選舉通常在第四季（4月）開始。請參閱[標準版分會憲章及附則](#)有關選舉的規定。

提名委員會提名有關幹部和理事職位候選人的姓名。隨後，秘書將根據政策準備選票。請參閱[標準版分會憲章及附則](#)的「附錄 B」。

在分會完成選舉之後，或於 4 月 15 日之前，秘書和分會會長報告新幹部，透過 [MYLCI](#) 或 [PU101](#) 幹部報告表報告幹部和理事

區/複合區年會

如果貴區提供分會幹部培訓，是直接接受地方培訓並與區內同一年所有分會會長會面的最佳機會。

國際年會代表

各分會有權參加國際幹部選舉，指派分會會員擔任年會的投票代表。

分會會長移交

完成策略規劃和制定計劃

一旦分會選舉完成，已經確定理事和幹部，您可以開始計劃下一個年度。如果貴分會以前沒有完成任何類型的計劃活動，[分會優質倡議](#)和[為分會的成功做好計劃](#)是很好的著手點。

確保評估以前的方案、活動和流程。

制定分會會議、活動、服務活動等計劃，並提供更多參與區的機會。

授予分會幹部（會員、服務和行銷溝通）有關的分會目標和活動的職責。

與新任幹部合作完成分會行事曆，以便有效和及時地溝通。

協助現任會長與新舊任幹部之間進行移交程序。

您還可以查閱新的[分會及社區需求之評估](#)，以找出貴分會支持社區的最佳做法。

分會會長的角色 - 計劃分會的行動！

如果分會已有下一年度要完成的目標，你應有讓所有會員一起參與行動的計劃。

每月工作

分會會議

您負責分會的活動、會議演講者與嘉賓。這是培養有趣和有意義的活動的好機會。分會會議是專注於分會為其社區提供優質服務的時候。

[您的分會，您的方式！](#) - 此資源提供分會可以自定會議方式，使會議為愉快的會員經驗。

[接待LCI嘉賓](#) - 貴分會可決定希望遵循的接待禮儀，包括總監和國際貴賓。歡迎賓客時，請務必讓他們了解貴分會的傳統和形式，以便賓客在拜訪貴分會時有適當的預期。

[新會員入會儀式](#) - 本指南包含引新會員入會時建議的措詞。

準備議程 - 與您的分會秘書合作，組織、準備、分發會議議程。

領導會議 - 準備主持會議，可包括傳達不同意見，會議按議程進行，善用會員的時間。

會議後的後續行動 - 會議後及時完成後續工作。

理事會

理事會會議的重點是分會的會務：這包括會務功能、活動的運作、會員滿意度、社區服務、行銷溝通。

議程 - 所有幹部和主席每月須提出報告，確保會務透明的運作。

會議記錄和委員會報告 - 在理事會會議之前與理事會成員溝通，準備好適當的書面報告文件。包括每月會議記錄、活動、所有財務交易，以確保會員完全了解分會的會務。

後續追蹤 - 透過確保分會滿足總會對所有報告及應盡義務的要求、任何當地法律要求和任何當地管理機構的規定，保持分會的正常地位。

季度會議

分區會議

分區由 4 至 8 個分會組成。這些分會的幹部每季度開會一次，通常是在會計年度的前三個季度，並由分區主席主導會議。您可以在 MyLCI 分會主頁上找到所有區幹部的聯絡資料。查看貴分區主席的姓名和聯繫方式。

[總監顧問委員會會議範例](#) - 本指南協助分區主席和分會幹部了解季度會議預計應有的內容。通常情況下，分區主席要求分會報告服務、會員或其他活動。每次會議都能有一個特別的重點，並為分會幹部提供彼此相互學習的機會。

年度活動

年度分會會務會議和選舉

選舉通常在第四季（4 月）開始。請參閱[標準本分會憲章和附則](#)有關選舉的規定。

作為分會會長，您負責提名委員會的工作，在分會秘書的協助下準備選舉文件，並根據貴分會憲章暨附則的政策和程序來管理選舉過程。

提名委員會將向會長提名幹部和理事會職位的候選人名單。隨後，秘書將根據政策準備選票。請參閱[標準版分會憲章及附則](#)的「附錄 B」。

區/複合區年會

作為分會會長，您是貴分會的領導代表，應鼓勵您的會員積極出席區年會，以加強教育、與獅友同伴們分享最佳做法，並參與區幹部的選舉。可能須協助與區或複合區年會相關的工作。

為準備區年會，區可能與分會領導人聯繫，以確認分會代表的名單。[國際附則第九條](#)定義代表計算公式。

與分會秘書合作完成區活動的註冊，包括廣告、接待室、年會出席者。

與年會組織者查詢在年會活動手冊登廣告或分會報告的機會。

處理各類文件和任何在競選更高幹部職位時要求的所屬分會背書。

憲章區內的活動

[國際獅子會憲章區年會](#) - 所有獅友都受邀參加其所在憲章區的憲章區年會。

國際活動

[國際獅子會活動日曆](#) - 國際總部日曆包含即將舉行的活動，與重要的獎項申請的截止日期，並附上全球服務倡議的資料。

分會會長移交

[表揚和慶祝成功](#) — 年度結束之際，是表揚在達成目標的工作中表現傑出的分會領導人的好時機。請到您的 [Member Portal](#)（會員門戶網站）進入 [LCI Shop](#)（商店）查看可購買的商品。

[傑出分會獎](#) - 在社區服務、會員成長、溝通和組織管理方面表現傑出的分會和區可以符合資格獲得此尊貴的傑出獎。

[幹部就職儀式](#) - 分會會長最終的工作是為下一年度新幹部就任。

關於獅子會國際基金會

[獅子會國際基金會 \(LCIF\)](#) 是國際獅子會的慈善部門。LCIF 的使命是賦予獅子分會、義工和合作夥伴力量，藉著影響全球生活的人道主義服務和撥款，改善健康和福祉、加強社區及支持有需要的人，並鼓勵和平與國際理解。

自 1968 年以來，LCIF 透過國際獅子會會員、普通大眾，及合作夥伴的捐款，為人道主義服務提供了資金。LCIF 的融資模式可確保 100% 的捐款用於支持撥款和活動計劃。

作為賦予全世界的獅子會服務力量的唯一基金會，LCIF 在全世界已頒發了超過 19,000 筆撥款，總額超過 11 億美元。在 LCIF 資助的眾多服務方案中，亮點包括：

- 資助了 960 萬個白內障手術
- 透過基金會首要的青少年發展及社交和情緒學習計劃 - [獅子探索](#)，幫助了超過 110 個國家的青少年和教育工作者
- 提供了超過 1.4 億美元用於救災和備災

50 多年來，LCIF 一直堅定不移地致力於增強獅友在全球服務的能力。每撥出一筆撥款，受益人就有機會享受更安全、更健康、更有建樹的生活。

請聯絡我們：[:lcif@lionsclubs.org](mailto:lcif@lionsclubs.org)

LCIF 撥款

LCIF 提供各種不同的撥款來支持獅友在當地社區和全世界提供服務。數十年來，LCIF 為獅子會在視力、災難援助、青少年及人道主義等重點領域的志業做出了貢獻。請查閱 [LCIF 撥款工具袋](#) 取得更多資訊。

- [兒童癌症撥款](#) 幫助支持和改進癌症兒童及其家庭的生活品質。
- [糖尿病撥款](#) 幫助減少糖尿病的患病率及提高患者的生活品質。
- [災難撥款](#) 提供各種資金選擇，旨在在救災行動的各個階段支持獅子會領導的救災工作，包括：
 - 緊急撥款幫助獅友向自然災害的受害者提供緊急援助。
 - 備災撥款支持與地方當局和組織的合作，為未來的救援工作做準備。
 - 社區恢復撥款在其他組織已經解決了即時需求的情況下，幫助支持短期清理和修復。
 - 重大災難撥款為發生自然災害或民事災難，造成國際影響重大的救災工作提供支持。
- [區及分會社區影響撥款](#) 在分會和區的級別資助當地的人道主義方案。
- [救濟饑餓撥款](#) 支持專注於緩解饑餓和改善獲得食物資源的獅子會服務方案。
- [青少獅服務撥款](#) 支援青少獅評估、計畫並實施他們自己的服務方案。
- [獅子探索撥款](#) 支持針對學前班到 12 年級的青少年在學校和社區的社交情感學習（SEL）計劃。
 - 撥款是在獅子會有詳細的規劃和當地學校的承諾，或是在 SEL 計劃已準備好擴展的情況下實施的。
 - 宣傳撥款協助各區增進對獅子探索計劃的了解及傳達該計劃的價值。
 - 社區合作夥伴撥款在新的地區開始獅子探索計劃，或是重新啓動暫停的計劃。
- [配合撥款](#) 用於幫助建立或擴展由獅子會發起的方案，以滿足重要的人類和社會需求。

- [視力第一撥款](#)透過專注於基礎設施發展、人力資源培訓、眼保健服務提供和眼保健教育的方案，支持綜合眼保健系統的開發。

有關這些描述的可打印版本，請下載 [支持您的服務：LCIF 撥款指南](#)。

聯絡我們：LCIFGlobalGrants@lionsclubs.org

在當地著手開始

有許多演講和學習機會可供分會、區和複合區做好準備，以便計劃和實施由 LCIF 資助的方案。為了促進了解有關 LCIF 的撥款：

- 請與您的 LCIF 區協調員聯繫，了解有關 LCIF 在貴區的撥款歷史的更多訊息。
- 詳細了解如何識別社區中的需求、區的資源，及使用以下[申請 LCIF 撥款的 10 個提示](#)來申請撥款的流程。

支持 LCIF

上述的撥款只有在獅友、青少獅、獅子會、基金會的合作夥伴和朋友對 LCIF 的持續支持下才成為可能。對 LCIF 的每一筆捐款，無論金額量，都會產生影響。捐贈的每一元都會轉化為改變生活的服務，為一個有需求的世界帶來希望。我們的世界繼續需要獅子會，而獅子會需要我們全球基金會的資金來擴大他們服務的影響。

表揚計劃

為表揚和 re 認可我們的捐贈者，LCIF 建立了一個綜合的表彰結構。根據捐贈的程度，給個人、分會、區、複合區、公司企業及其他捐贈合作夥伴提供各種不同的表彰。

- [獅友/青少獅共捐計劃](#)
- [茂文鍾士會員及茂文鍾士尊榮會員](#)
- [領先和大額捐款者的表彰](#)
- [獅子會傳承社群](#)
- [分會表揚](#)
- [區的表揚](#)
- [紀念捐款](#)
- [榮譽捐款](#)
- [企業表揚](#)

了解更多：<https://www.lionsclubs.org/zh-hant/give-how-to-give/recognition-programs>

聯絡 LCIF 發展部：lcifdevelopment@lionsclubs.org

聯絡 LCIF 捐贈者服務部：donorassistance@lionsclubs.org

分會 LCIF 協調員

每個分會需確定並指派一位分會 LCIF 協調員。分會 LCIF 協調員的主要職責包括：

- 募款。實施支持 LCIF 的募款策略，包括會員個人的捐款、募款活動、分會財政捐款、及當地非獅友和企業的捐款。
- 擬定計劃。為分會制定一系列在某個指定年度支持 LCIF 的具體活動。
- 傳講 LCIF 的故事。教育分會關於 LCIF 的重要性和影響力。
- 建立一個團隊。邀請其他分會會員一起參與計劃募款活動。
- 深入了解 LCIF 撥款。探索區及分會社區影響撥款計劃（見上面的 LCIF 撥款部分），了解如何將一定比例的 LCIF 非指定捐款轉化為資助當地方案的撥款。

分會 LCIF 協調員建立每個分會和基金會之間的聯繫，並幫助貴區實現其目標。您可與 LCIF 區協調員合作，以確保貴區所有的分會已經確定並指派一位協調員履行此職責。

應該盡一切努力，委派一位對基金會瞭若指掌，並致力於提高對 LCIF 的意識和和支持募款工作的分會 LCIF 協調員。如果 8 月 1 日之前在 MyLCI 中還未指派人選，前任分會會長將自動被指派。分會可以重新指派上一年的分會 LCIF 協調員任職，但分會必須於 8 月 1 日前進行指派，以避免系統的自動替換。

責任和隱私權

LCIF 管理捐贈資金的重點是透明度、治理、領導和結果。LCIF 對其捐助者有所承諾，他們是使獅子會改變生活的服務成為可能不可或缺的一部分。由於 100% 的捐款都用於撥款和計劃，LCIF 得以為獅友的慈善服務以及那些需要我們協助的人灌注力量，以從事慈善服務工作。

了解更多：<https://www.lionsclubs.org/zh-hant/explore-our-foundation/responsibility-privacy>

用於分會的政策和程序

分會的變更

[分會合併](#) - 讓兩個分會合併成為一個授證分會的流程。

[分會名稱更改](#) - 分會按照理事會政策填妥並提交本表格，可更改其名稱。

管理文件和政策

[國際憲章及附則](#) - 《國際憲章及附則》包含具體針對會員結構和分會運作的章節。

[標準版分會憲章及附則](#) - 這是給分會用於擬定其本身的治理文件的標準模板。

[理事會政策手冊](#) - 此文件包含本協會之國際理事會的政策。

保持貴分會的良好信譽

每個分會領導都必須了解做為國際獅子會授證分會的義務。

信譽良好的定義 - 可以在[理事會政策手冊 第五章 - 分會](#)中找到，上面完整解釋了一個分會應盡的義務。

[財政停權政策](#) - 迅速支付各層級 (區/複合區/國際) 的會費對分會很重要。財政停權政策專門適用於不付清國際會費。

[分會重組報告](#) - 經總監、第一副總監、分區主席的批准，將處於不正常地位的分會重組時，請填妥此表格。

[財務透明的最佳實踐](#) - 此簡要指南包含了分會會計和向分會會員報告的最佳實踐。

合法性和法律細則

[資金使用指南](#) - 提供分會和區適當使用公共資金或行政資金的綱領。

[一般責任險計劃](#) - 國際獅子會有一項商業的一般責任保險計劃，保護全球的獅友。所有分會和區都自動受保。

[保險證明書](#) - 為了加快證明保險程序，您現在可以自己製作保險證明。

[補充保險](#) - 除了上述的自動投保之外，國際獅子會還提供美國區和分會的補充保險，包括理事及幹部的責任險、犯罪/詐欺險、額外的責任險及意外險。

[獅子會商標概述](#) - 此指導方針旨在幫助您了解獅子會標誌和商標的適當使用，以及何時需要批准。

[國際獅子會和獅子會國際基金會隱私政策](#) - 國際獅子會 (LCI) 和 LCIF 認識到保護我們會員的私人資訊的重要性。

修改貴分會的憲章及附則

貴分會可能會不時修訂分會的憲章及附則。作為分會會長，您將領導和管理此過程。請檢查你們分會的憲章及附則中有關修改的規定，以確保按照政策處理。分會秘書可能須提供必要的修改草案，並與分會會員就擬議的變更進行溝通，並協助推動必要的程序以完成修正。

宣導分會間之和諧

預防和解決糾紛

獅子會解決糾紛程序 (DRP) 之目的是在獅子會組織內，提供一解決糾紛之機制，而不須要正式的證據聽證會。為達到此目標，國際理事會通過因國際憲章暨附則，國際理事會政策或由分會或區 (單、副、複合區) 階層所產生的抗議、糾紛或控告的聽證之程序規則。所有會員之抗議、糾紛或控告有義務遵守國際憲章暨附則，以及國際理事會所通過之政策和程序。因此國際理事會已核准分會解決糾紛程序、區解決糾紛程序、複合區解決糾紛程序作為解決分會、區、複合區層級可接受的獅子會 DRP 政策。

[糾紛解決綱領](#) 該綱領旨在協助獅子會員、分會及區 (單、副、複合區) 在無法由非正式途徑解決衝突時，將遵循《分會、區和複合區糾紛解決程序》來處理糾紛。這些指導是國際理事會所核准政策之補充，不能取代國際理事會所核准之政策。

[分會糾紛解決程序](#) - 該程序專為解決分會內部糾紛的問題。

[區糾紛的解決程序](#) - 該程序是專為解決任何分會之間，或者區與分會間因區憲章及附則、政策之解釋所產生行政事務的糾紛。

- [複合區糾紛的解決程序](#) - 此程序專為解決複合區內任何分會或副區之間，或任何分會或副區與複合區之間的糾紛。
- [憲章抗議程序](#) - 此程序用於解決有關解釋、違反或應用國際獅子會的憲章及附則，或任何國際理事會政策的問題。



Lions Clubs International

區及分會行政管理司

300 W. 22nd Street

Oak Brook, IL 60523-8842, USA

www.lionsclubs.org

電郵: pacificasian@lionsclubs.org

國際獅子會線上資源

歡迎來到新的會員資源中心。

新的會員資源中心就是為您量身打造的。這就是為什麼我們讓您更容易找到所需的一切，從而讓您更容易作為獅友服務、領導和成長。請來看一看，看看我們提供什麼，這是您的資源中心。因此，請使用這些工具來規劃和推廣您的服務、發展和領導您的區和分會，成為您心目中的獅友。準備好讓偉大的生命煥發光彩。

領導人

查找資源，幫助您在獅子會各層級發揮領導作用，從而取得更多成就。

服務

了解我們的服務計畫並查找資源，讓您的服務更上一層樓。

會員發展

獲取發展、吸引和激勵會員和分會的工具，讓我們一起做更多善事。

行銷和活動

查看幫助您推廣分會和服務的資源和故事，了解讓我們走到一起的活動。

培訓

尋找培訓機會，幫助您掌握關鍵技能和策略，使您成為更出色的領導者。

撥款和獎項

探索用於發展會員、擴大服務影響的撥款，以及表彰成功的獎項。

 <p>分會會長/第一副會長電子書</p>	 <p>分區和專區主席電子書</p>	 <p>區電子書</p>	 <p>分會會員發展主席電子書</p>
文件類別 pdf 大小 0.66 頁面 21 最近更新 2022 年 10 月 06 日	文件類別 pdf 大小 0.66 頁面 15 最近更新 2022 年 10 月 06 日	文件類別 pdf 大小 0.81 頁面 29 最近更新 2022 年 10 月 06 日	文件類別 pdf 大小 0.81 頁面 14 最近更新 2022 年 06 月 13 日
分會會長/分會第一副會長電子書 本工具指導分會第一副會長完成兩屆；即擔任副會長又準備並擔任分會會長。	分區和專區主席電子書 分區和專區主席電子書有助於指導您在在任期內支持貴分區的分會，該書提供快速獲取區中這個關鍵的職位達到成功一年所需的資源、政策和工具。	區電子書 給總監及第一副總監的指南	分會會員發展主席電子書 本工具指導分會會員發展主席完成財政年度，提供工作行事曆和工具以及資源來完成他們的角色和職責。



會長/第一副會長 電子書

國際獅子會/會員登入



300A-2 區/年度行事曆

300A-2 區/獅友護照



溝通

區行政幹部研習

課程目標

在課程結束時，學員將能夠：

- 找到你自己的溝通方式的優缺點
- 認識到其他人的溝通方式
- 運用積極聆聽者的特點，避免惡劣的聆聽行為
- 描述溝通時應該和不應該採取的行動



以他人希望的方式
對待他人。

評估

1) 我在以下方面具有優勢：

- A. _____ 管理, 領導和決策 B. _____ 激情, 鼓勵和說服
C. _____ 團隊合作, 聆聽與跟進 D. _____ 組織, 策劃和系統

2) 在工作環境中，我關注：

- A. _____ 任務 / 得到結果 B. _____ 關係 / 互動
C. _____ 關係 / 溝通 D. _____ 任務 / 過程

3) 我覺得最舒適的工作環境是：

- A. _____ 事業型，快節奏，有底線，體現能力的環境。
B. _____ 外向，友好，有激情，所提出的想法和目標能夠得到承認和批准的環境。
C. _____ 開放，安靜，友好，能夠吸引個人的注意，並引起合作興趣的環境。
D. _____ 事業型, 思考性節奏，以細節為主導，提供證據和文書的環境。

4) 在考慮購買事宜時，我會問：

- A. _____ 這件東西有效嗎？ B. _____ 有其他人用這件東西嗎？
C. _____ 其他人是何反應？ D. _____ 如何操作呢？

5) 能鼓勵我的是：

- A. _____ 立即得到結果 B. _____ 打動和影響他人
C. _____ 與他人合作 D. _____ 全面準確

6) 為了幫助你做決策，其他人需要提供：

- A. _____ 提供選擇和開放性分析 B. _____ 保證和獎勵
C. _____ 個人提供的服務和保證 D. _____ 數據和文件

7) 在遊戲時，我：

- A. _____ 具有競爭性，咄咄逼人 B. _____ 即興，玩樂
C. _____ 輕鬆，合作 D. _____ 有秩序，遵守規則

8) 在進度上，我：

- A. _____ 迅速堅決 B. _____ 快速即興
C. _____ 緩慢，和他人保持一致 D. _____ 緩慢，具有系統性

9) 我在以下場合會有安全感：

- A. _____ 我處於控制和領導地位 B. _____ 我得到他人的認可
C. _____ 我處於朋友之間，合作之中 D. _____ 我做好了充分的準備

總計

A = _____ (D)

B = _____ (S)

C = _____ (R)

D = _____ (T)

主導者方式

- || 何人? 處於掌控地位並且希望處於場控地位的人！直接，結果主導，嚴格要求，獨立，具有競爭性，願意承擔風險並且不耐煩。
- || 何事? 關注任務、目標和底線
- || 為什麼? 被挑戰所鼓勵
- || 如何做? 通過堅持行動和自己的方式來完成任務！



當與主導者互動時…

要訣！ 迅速，自信，談論結果！

社交者方式

- || 何人? 擅長社交；樂觀；喜歡成群結隊，有魅力，衝動，有激情，不拘小節
- || 何事? 關注人的關係和互動
- || 為什麼? 被社會認可和批准所鼓勵
- || 如何做? 通過鼓勵和勸說他人行動來完成任務



當與社交者互動時…

要訣！ 要運用魅力，談論他們和他們的理念！

合作者方式

- || 何人? → 喜歡在團隊中工作，態度支持，隨和，行為可以預見，忠誠，慢性子，不願改變
- || 何事? → 關注友情和團隊和諧
- || 為什麼? → 被維持現狀，避免衝突所鼓勵
- || 如何做? → 通過一致行動和循序漸進的方法完成任務



當與主導者互動時…

要訣! 採取友好、合作的語調，保證提供合作！

思考者方式

- || 何人? → 質量控制專家，完美主義者，關注事實，井井有條，精準和有批判性
- || 何事? → 關注任務的細節、過程
- || 為什麼? → 被準確性的需要所鼓勵
- || 如何做? → 通過緩慢和有方法論的方式完成任務——準確無誤！



當與主導者互動時…

要訣! 採用系統的，充分考慮的，以任務為主導的方式 談事實，別繞圈子！

溝通方式總結

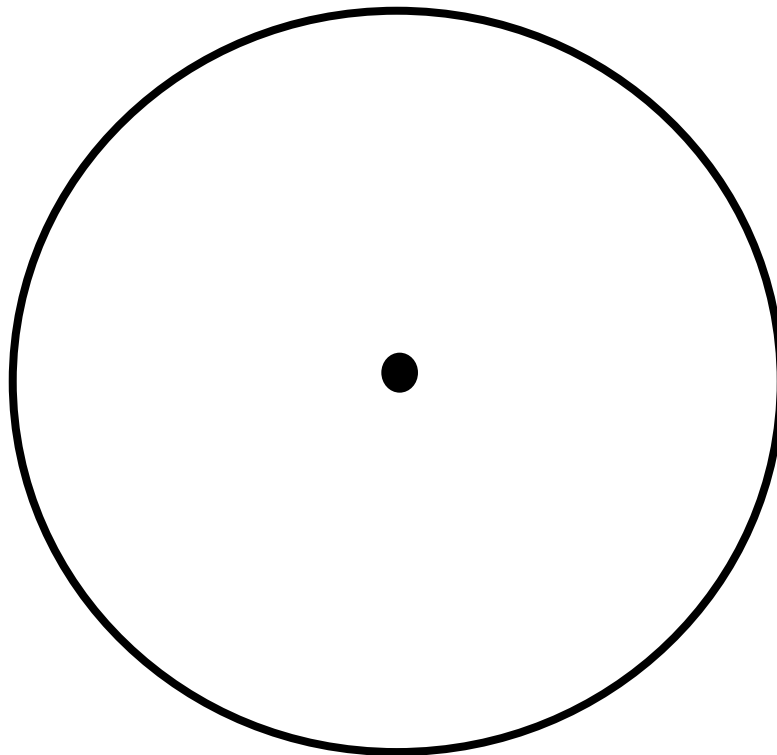
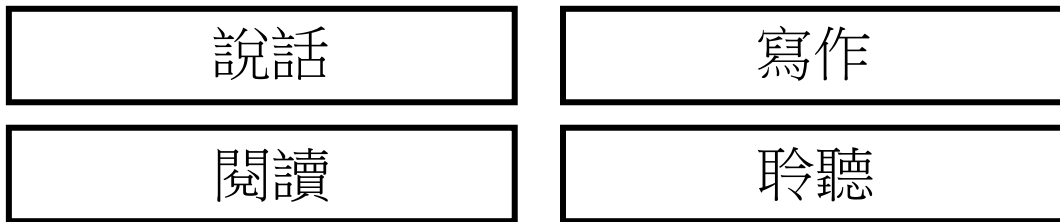
- ➡ 當和與你不同的他人溝通時，你的觀點並不會改變。改變的只是你呈現觀點的方法而已。
- ➡ 一個“理想”的團隊包括所有四種溝通方式的成員。
- ➡ 不要給人“貼標籤”，只需記住每個人的溝通方式都不一樣，為提高溝通效果，需要有靈活性。
- ➡ 我們與和自己相像的人能夠友好相處。儘管混合不同溝通方式能夠增強工作效果，但也有造成人際關係衝突的可能性。
- ➡ 如果我們相互尊重，彼此信賴，並願意做出調整，那麼我們就能跟所有溝通方式的人相處。



溝通活動

溝通在你的生活中所占比例？

陳述，“從中央的點開始，根據你在說話、閱讀、寫作和聆聽者四方面每天所花的時間長短，將圓圈分成幾個部分。”



聆聽活動

*聆聽是良好溝通者的
最重要的技能。*



不佳聆聽行為：



良好聆聽行為：

積極聆聽者的特點



聆聽感受和事實 ←

整個身體投入 ←

不要依靠記憶 ←

在聽完一段較長的内容後做一下總結 ←

避免自傳式的回應 ←

不認真聆聽的常見原因



先人為主的意識 ←

動機與態度 ←


時間 ←

聆聽的不良環境 ←


在溝通中計劃如何回答 ←

不良溝通的特點


 誇大

 閒言閒語

 抱怨

 負面性

 撒謊

 妄加評論

 找藉口



高質量溝通的特點

 誠實

 真實

 正直

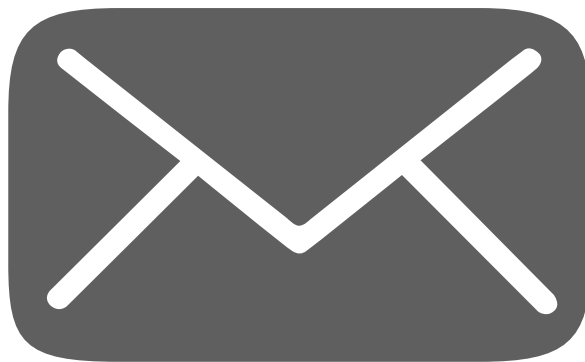
 愛心

認識不良溝通

與一位搭檔一起完成以下活動，以便更好地認識不良溝通行為的影響。

	範例	為什麼這些行為影響溝通
誇大		
閒言閒語		
抱怨		
負面性		
撒謊		
妄加評論		
找藉口		

電子溝通的規則



注意訊息的語調。

因為在線交流往往是以書面形式進行的，訊息的語氣容易被誤解。在發送訊息之前自己朗讀一遍。另外，在寫電子郵件時絕對不要全部使用大寫字母。這樣看起來你像是在大喊大叫。

注意禮貌！

要有禮貌，考慮你的受眾。不要用電子溝通的方式來傳播關於他人的閒言閒語。

使用正確的拼寫、語法和格式。

在寫完訊息之後一定要花時間讀一遍，並充分利用拼寫檢查功能。錯誤百出的拼寫和語法以及不恰當的格式會導致訊息難以被閱讀理解。

絕對不要在憤怒中發電子郵件或貼文。

實行 24 小時原則：在怒氣沖沖地發電子郵件或上網貼文讓全世界都看見之前，請將訊息先作為草稿保存下來，等你冷靜下來時再看。

注意文化差異。

只需按鈕一點，電子郵件就能跨越大陸和大洋。社交媒體的貼文也是全球性的。但是，不同文化對笑話、俚語、諷刺或特定表現形式的理解會有不同，所以要謹慎使用。

作為本次課程的成果，你將會……

開始做什麼？

停止做什麼？

繼續做什麼？

300A-2 區 2023-2024 年度 多元服務 . 健康快樂

編號	姓名	職稱	電話	e-mail / line ID	負責專區	備註
1	柯季宏	GLT 協調長	0936-562027	kahiro8@hotmail.com line ID : :ka208048		
2	李雪雲	講師團 團長	0915-772370	snowyunlee@gmail.com line ID : snowyun		
3	鄭傳宗	講師團 副團長	0931-131610	eric39662015@gmail.com	一專	
4	黃金蓮	講師團 副團長	0933-045906	hu.ann@hotmail.com Line ID:2179rf	二專	
5	許勝昱	講師團 副團長	0918-847893	Gogosam0827@yahoo.com.tw	三專	
6	曾秋貴	GLT 副協調長	0932-030550	tina030550@yahoo.com.tw line ID : tina030550	四專	財務
7	丁祺倫	GLT 副協調長	0932-389361	samuel-ting@hotmail.com line ID : 0932389361	五專	
8	江建宏	講師團 副團長	0939-725059	esdbiotech@gmail.com	六專	執行長
9	林桂花	GLT 副協調長	0932-394487	alice.alicelin88@gmail.com line ID : alice.alice88	七專	
10	陳思吉	講師團 副團長	0917-188938	Jimmy10171983@gmail.com	八專	
11	余麗華	GLT 副協調長	0967-226786	rabbit2862@gmail.com line ID : retayu035	九專	
12	鄧景云	GLT 副協調長	0938-254189	anny0928@gmail.com line ID : anny0928	十專	
13	陳麗霞	講師團 副團長	0928-833556	Lishia5812@gmail.com Line ID:0928833556	十一專	
14	劉怡甫	GLT 副協調長	0909-822166	g0909822166@gmail.com line ID : li0909822166	十二專	總務
15	陳羿妍	GLT 副協調長	0901-299888	nicole@bossup.com.tw line ID : 0908207777	十三專	副執行長
16						



國際獅子會 300A-2 區 總監辦事處

105 台北市松山區光復北路 68 號 10 樓

10FL.NO.68,GUANGFU N. ROAD,TAIPEI,TAIWAN,105 R.O.C.

TEL : (02)2578-1122 FAX : (02)2577-3101